

**SAIMNIECĪBA AR IEROBEŽOTU ATBILDĪBU
“DZĪVOKĻU KOMUNĀLĀ SAIMNIECĪBA”
(vienotais reģ. Nr. 43603016206)**

ATALGOJUMA POLITIKA

Atalgojuma politika

Atalgojuma politika ir dokuments, kurš nosaka vispārējos uzņēmuma atalgojuma sistēmas veidošanas pamatprincipus.

Atalgojuma politikas mērķis ir saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot SIA “Dzīvokļu komunālā saimniecība” (turpmāk –Sabiedrība) ilgtermiņa un īstermiņa mērķu sasniegšanu.

Nosakot kopējo atalgojumu, tiek ņemti vērā Sabiedrības darbības rezultāti un pārdomāta risku pārvaldīšana, ņemot vērā kapitāla pietiekamību un nepieciešamo likviditāti.

Atalgojuma politika ir saistoša visiem Sabiedrības darbiniekiem. Šo politiku nepiemēro Sabiedrības valdes locekļa atlīdzības noteikšanai.

Atalgojuma politikas uzdevumi un pamatprincipi

Atalgojuma politikas uzdevums ir noteikt atalgojuma veidošanas sistēmu uzņēmumā. Sabiedrības atalgojuma politikas galvenie pamatprincipi ir:

1. nodrošināt atalgojuma atbilstību darbinieka kvalifikācijai, darba pieredzei un sasniegumiem;
2. nodrošināt vienlīdzības un taisnīguma principu ievērošanu atalgojumu noteikšanā darbiniekiem,
3. nodrošināt atalgojuma atbilstību un konkurētspēju darba tirgū;
4. nodrošināt konsekventus un darbiniekiem saprotamus atalgojuma nosacījumus;
5. veicināt profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu;
6. veicināt un apbalvot laba darba sniegumu;
7. nodrošināt interešu konflikta novēršanu.

Atalgojuma struktūras elementi

Atalgojuma struktūru veido divas komponentes:

- 1) darba alga, jeb atalgojuma nemainīgā daļa;
- 2) atalgojuma mainīgā daļa, ko veido pabalsti, piemaksas un prēmijas.

Atalgojuma nemainīgās daļas noteikšanas principi

Atalgojuma nemainīgā daļa katram darbiniekam tiek noteikta individuāli, vērtējot darbinieka kompetences un pieredzi, atbilstoši Sabiedrības nolikumam “Darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšana”, ievērojot darbinieka amata grupas atalgojuma nemainīgās daļas minimālo un maksimālo robežu.

Atalgojuma sistēmas nemainīgā daļa ir mēneša darba alga, kuru nosaka, pamatojoties uz amatam piešķirto kvalifikācijas kategoriju, atbilstoši veicamo amata pienākumu sarežģītībai, darba apjomam, atbildības pakāpei un kvalifikācijas prasībām.

Atalgojuma mainīgās daļas noteikšanas principi

Atalgojuma mainīgās daļas tiek noteiktas Sabiedrības apstiprinātajā Darba samaksas un materiālās stimulēšanas nolikumā.

Informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru pa amatu grupām SIA “Dzīvokļu komunālā saimniecība” no 2022.gada 01.jūnija.

Amatu grupa		Amatu skaits	Mēnešalgas diapazons(no-līdz) EUR	Vidējā mēnešalga EUR
Amatu saime	Amata nosaukums			
	Valdes loceklis	1	2000	2000
Vadības funkcija	Ēku un apsaimniekojamās teritorijas pārzinis	1	1100-1200	1150
	Ūdenssaimniecības vadītājs	1	1200-1500	1350
	Atkritumu saimniecības vadītājs	1	800-862,50	800-862,50
	Dārzkopības speciālists	1	1240	1240
	Projektu vadītājs	1	1000-1150	1075
Juridiskā funkcija	Jurists	1	1000-1200	1100
	Jurista palīgs	1	850-950	900

Klientu apkalpošana	Klientu apkalpošanas speciālists	1	800-900	850
Grāmatvedības un finanšu funkcija	Galvenais grāmatvedis	1	1300-1626	1463
	Grāmatvedis	4	1100-1200	1138
	Ekonomists	1	1000-1100	1050
Saimnieciskā funkcija	Namdaris	2	781-950	866
	Apkopējs	1	500	500
	Vecākais apdares darbu strādnieks	1	950-1050	1000
	Apdares darbu strādnieks	1	950-1050	1000
Inženiertehniskā funkcija	Elektromehānisko iekārtu operators	1	3,20 EUR/h	3,20 EUR/h
	Laborants	1	506,67-550	506,67-550
	Attīrīšanas iekārtu operators	3	530-800	667
	Darba aizsardzības speciālists	1	7,00 EUR/h	7,00 EUR/h
	Elektriķis	1	900-1100	1000
Fiziskais un kvalificētais darbs	Sētnieks	14	506	506
	Vecākais santehniķis	1	950-1200	1075
	Santehniķis	3	900-1100	1000
	Labiekārtošanas strādnieks	5	781	781

	Apstādījumu kopējs	2	650-680	665
	Kapsētas pārzinis	1	627	627
	Kapsētas pārziņa palīgs	1	600	600
	Specializētā automobiļa vadītājs	1	500-600	550
	Atkritumvedēja vadītājs - remontatslēdznieks	1	850-950	900
	Atkritumvedēja vadītājs	1	800-950	875
	Atkritumu savācējs	1	500-550	525

Pamats: Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 2.panta 4⁽¹⁾.daļas 5.punkts un Ministru kabineta 2016.gada 12.aprīļa noteikumi Nr.225 “Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām”