

**APSTIPRINĀTS**  
Vecumnieku novada Domes  
2018.gada 27.decembra sēdē  
(protokols Nr.17, 10.§)

**VECUMNIEKU NOVADA JAUNATNES  
POLITIKAS PLĀNS 2019.-2021. GADAM**

**Vecumniekos, 2018**

## SATURS

SATURS .....	2
TERMINI UN SAĪSINĀJUMI .....	3
IEVADS .....	5
ESOŠĀS SITUĀCIJAS RAKSTUROJUMS.....	7
Plānošanas dokumenta nepieciešamības pamatojums .....	7
Vecumnieku novada jauniešu aptaujas pārskats .....	11
SVID analīze .....	16
STRATĒGISKĀ DAĻA .....	20
PIĀNOŠANAS DOKUMENTA ILGTSPĒJA UN IEVIEŠANA .....	30

## TERMINI UN SAĪSINĀJUMI

**Jaunietis** – persona vecumā no 13 līdz 25 gadiem.

**Jaunatne** – demogrāfiskā iedzīvotāju grupa, vecumā no 13 līdz 25 gadiem.

**Jaunatnes politika** – mērķtiecīgu darbību kopums visās valsts politikas jomās, kas veicina jauniešu kā sabiedrības locekļu pilnvērtīgu un vispusīgu attīstību, iekļaušanos sabiedrībā un dzīves kvalitātes uzlabošanu.

**Jauniešu centrs** – viens no pašvaldības darba ar jaunatni īstenošanas instrumentiem un institucionālās sistēmas darbam ar jaunatni sastāvdaļām.

**Jaunatnes organizācija** – Biedrību un nodibinājumu reģistrā reģistrēta un jaunatnes organizāciju sarakstā ierakstīta biedrība, kas atbilst šādiem kritērijiem:

1) viens no biedrības statūtos noteiktajiem darbības mērķiem ir veicināt jauniešu iniciatīvas un līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē;

2) biedrība veic darbu ar jaunatni, un biedrības statūtos noteiktie darbības uzdevumi atbilst vismaz trim šī Jaunatnes likuma 2.1 panta trešajā daļā noteiktajiem pamatuzdevumiem;

3) biedrībā vismaz divas trešdaļas biedru ir bērni un jaunieši vai arī vairākas biedrības, kurās kopā vismaz divas trešdaļas biedru ir bērni un jaunieši;

4) biedrības valdē ir nodrošināta jauniešu līdzdalība, un šīs līdzdalības kārtība noteikta biedrības statūtos.

**Skolēnu pašpārvalde, Skolēnu dome** – Izglītības iestādes izglītojamo pašpārvalde ir demokrātiska izglītojamo vēlētā institūcija, kas savā darbā ievēro Pašpārvaldes veidošanas un darbības kārtību, izglītības iestādes nolikumu vai Satversmi un iekšējās kārtības noteikumus.

**Jaunatnes lietu speciālists** – veic darbu ar jaunatni, sadarbojoties ar jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītajām personām izstrādā priekšlikumus jaunatnes politikas pilnveidei, īsteno un koordinē informatīvus un izglītojošus pasākumus, projektus un programmas jaunatnes politikas jomā, sekmē jauniešu pilsonisko audzināšanu, veicina jauniešu brīvprātīgo darbu un līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē, konsultē jauniešus jaunatnes politikas jomā, tajā skaitā par pasākumu, projektu un programmu izstrādi un īstenošanu, kā arī veicina jauniešu personības attīstību.

**Jaunatnes darbinieks** – veic darbu ar jaunatni, iesaistot jauniešus darba ar jaunatni īstenošanā un izvērtēšanā; nodrošina aktivitātes un lietderīga brīvā laika pavadīšanas iespējas jauniešiem vietējā līmenī; līdzdarbojas starptautisko pasākumu un projektu īstenošanā; konsultē jauniešus par viņiem aktuālajām tēmām; nodrošina informācijas pieejamību un apriti par jaunatnes politikas jautājumiem.

**Darbs ar jaunatni** – uz jaunatni vērsta rīcības kopums, ietverot jaunatnes aktivitātes, kas nodrošina iespējas jauniešu attīstībai un integrācijai sabiedrībā un kuras veic jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītās personas un jaunatnes darbinieki

**Neformālā izglītība** ārpus formālās izglītības organizēta interesēm un pieprasījumam

atbilstoša izglītojoša darbība.

**Interēšu izglītība** – personas individuālo vajadzību un vēlmju īstenošana neatkarīgi no vecuma un iepriekš iegūtās izglītības.

**ES** – Eiropas Savienība

**VND** – Vecumnieku novada dome

**JLS**- jaunatnes lietus speciālists

**VNJD** – Vecumnieku novada jauniešu dome

**NVA** – Nodarbinātības valsts aģentūra

**NVO** – nevalstiskās organizācijas

**LR** – Latvijas Republika

**VTN** – Vecumnieku tautas nams

# IEVADS

Jaunatne ir sabiedrības un tās izaugsmes turpināšanās garants, tāpēc mūsu cerības un nākotnes skatījums ir saistīts ar jaunatni. Ko vēlas paši jaunieši? Kā izveidot Vecumnieku novadu par jauniešiem draudzīgu pašvaldību, lai viņiem būtu vēlme atgriezties?

Jaunatnes politika ir mērķtiecīgu darbību kopums visās valsts politikas jomās, kas veicina jauniešu kā sabiedrības locekļu pilnvērtīgu un vispusīgu attīstību, iekļaušanos sabiedrībā un dzīves kvalitātes uzlabošanu<sup>1</sup>.

Pašvaldības, savu funkciju ietvaros, piedalās valsts jaunatnes politikas īstenošanā, saskaņā ar Jaunatnes likuma 5.panta pirmo daļu, kur teikts, ka pašvaldības kompetence ir plānot darbu ar jaunatni, izstrādājot pašvaldības jaunatnes politikas attīstības plānošanas dokumentus, un nodrošināt institucionālu sistēmu darbam ar jaunatni<sup>2</sup>.

2017. gada 24. martā Vecumnieku novada dome ar biedrību “Jaunatne smaidam” parakstīja deleģējuma līgumu par darbu ar jaunatni veikšanu Vecumnieku novadā un līdz ar to arī jaunatnes politikas plānošanas dokumenta izstrādi. 2018. gada aprīlī Vecumnieku novada dome un Jaunatnes starptautisko programmu aģentūra parakstīja sadarbības līgumu par starptautiskā stratēģiskās partnerības projekta „EUROPE GOES LOCAL – Supporting Youth Work at the Municipal Level” īstenošanu. Tā ietvaros Latvijā tika organizēts nacionāla līmeņa projekts “Darba ar jaunatni kvalitātes celšana pašvaldībās”. Šis projekts bija atbalsts jaunatnes politikas plānošanas dokumenta izstrādē. Par plānošanas dokumenta izstrādi atbildīgā persona bija biedrības “Jaunatne smaidam” jaunatnes darbinieks Andris Kāposts

Jaunatnes politikas plāns ir izstrādāts saskaņā ar Jaunatnes likumu, Jaunatnes politikas plānam 2016. – 2020.gadam un likumu „Par pašvaldībām”<sup>3</sup>

Jaunatnes politikas plāna uzdevumi ir:

- definēt mērķus darbā ar jaunatni un noteikt prioritātes;
- izveidot struktūru sistemātiskai līdzekļu plānošanai jaunatnes darbam;
- veicināt atbalsta sistēmu darbam ar jaunatni Vecumnieku novadā;
- sniegt atbalstu esošajām jauniešu organizācijām un veidotu labvēlīgu vidi jaunu jauniešu organizāciju izveidei.

Dokumenta prioritātes tiek balstītas uz Jaunatnes politikas īstenošanas plāns 2016.–2020. gadam trim prioritātēm:<sup>4</sup>

- Vide;
- Līdzdarbošanās;
- Personības pilnveide.

<sup>1</sup> <https://likumi.lv/ta/id/175920-jaunatnes-likums#p-364514>

<sup>2</sup> <https://likumi.lv/ta/id/175920-jaunatnes-likums#p-364516>

<sup>3</sup> <https://likumi.lv/doc.php?id=57255>

<sup>4</sup> <https://likumi.lv/ta/id/281546-par-jaunatnes-politikas-istenosanas-planu-2016-2020-gadam>

Vecumnieku novada jaunatnes politikas plānošanas dokumenta prioritātes

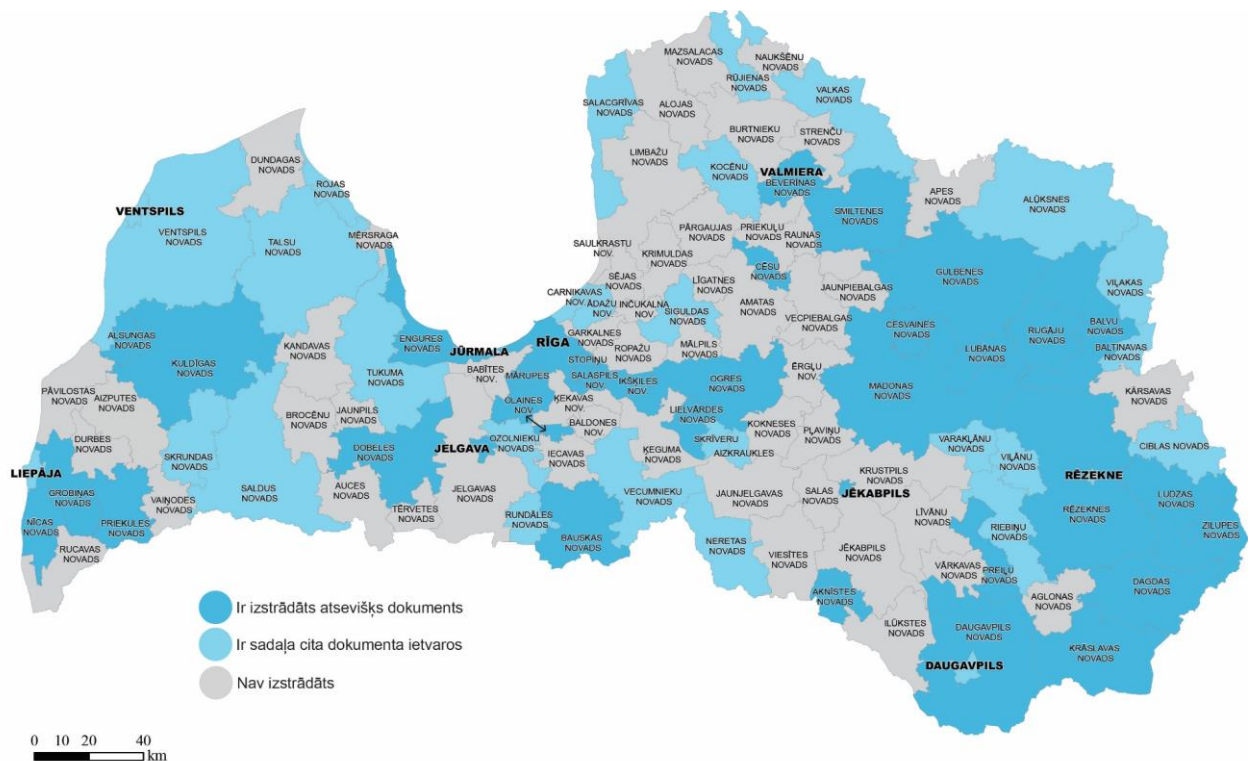
- Līdzdalība,
- Uzņēmējdarbība un nodarbinātība, uzņēmīgums,
- Veselība, drošība un sociālā aizsardzība,
- Jauniešu brīvais laiks un brīvprātīgais darbs,
- Neformālā izglītība.

# ESOŠĀS SITUĀCIJAS RAKSTUROJUMS

## Plānošanas dokumenta nepieciešamības pamatojums

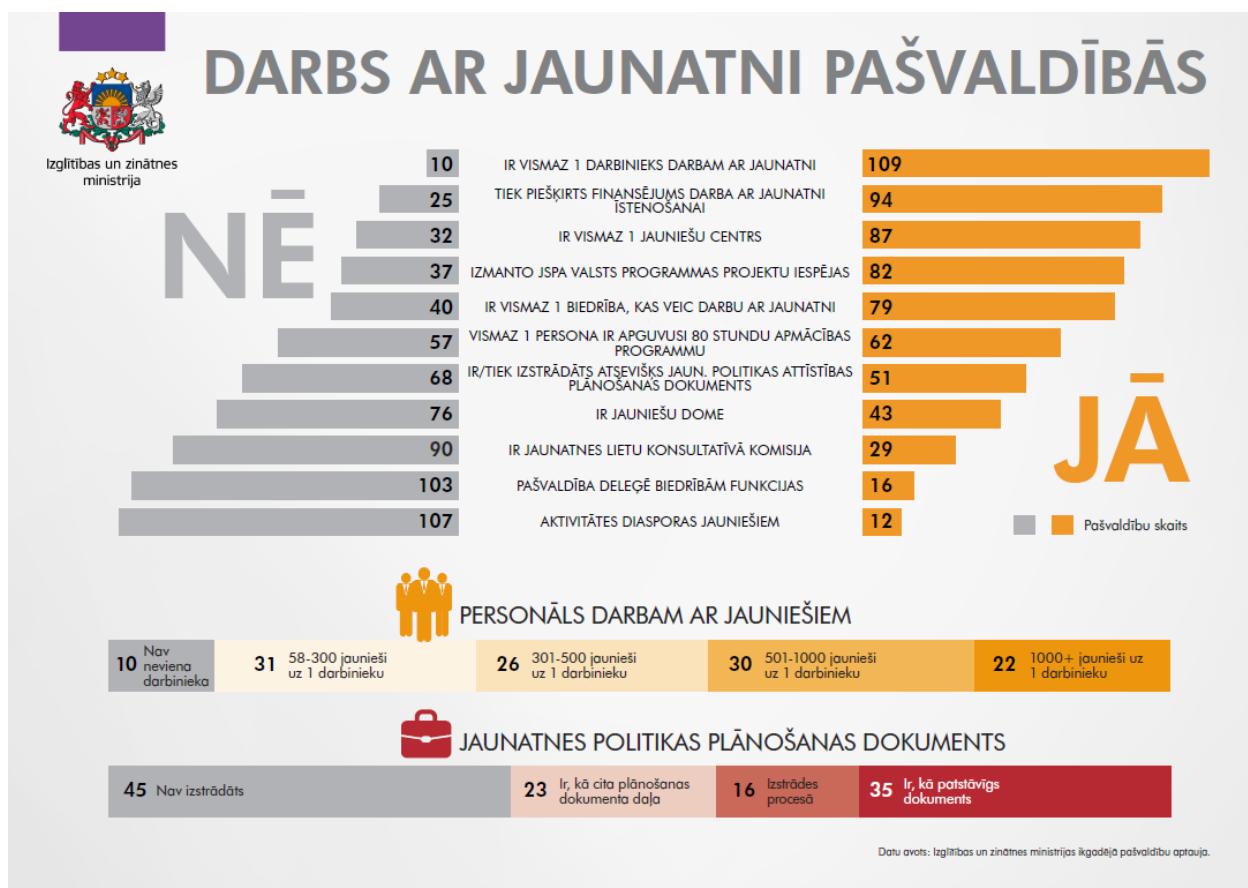
Darbs ar jaunatni ir rīcības, kas vērstas uz jauniešu mērķa grupas brīvprātīgu iesaisti aktivitātēs, kas sekmē to personīgo un sociālo izaugsmi neformālās izglītības un dzīves jeb ikdienas mācīšanās veidā. Šī definīcija iekļauj trīs būtiskus darba ar jaunatni aspektus: pirmkārt, darbs ar jaunatni balstās uz neformālo izglītību un ikdienējo mācīšanos; otrkārt, darbs ar jaunatni nodrošina personīgo un sociālo attīstību un izaugsmi; treškārt, brīvprātības princips. Sekojoši – darbs ar jaunatni attiecas ne tikai uz jaunatnes darbiniekiem, bet vienlīdz lielā mērā arī uz pašu jauniešu iniciatīvām, jaunatnes nevalstiskajām organizācijām, lēmumu pieņēmējiem u.c.

Latvijā pakāpeniski attīstās izpratne par jaunatnes politiku un tās lomu kā Eiropas, tā arī Latvijas valsts kopējo stratēģisko mērķu sasniegšanā, kas jauniešus neuztver tikai kā problēmgrupu, bet gan kā pilnvērtīgu sabiedrības attīstības resursu. Arvien lielākā skaitā pašvaldību tiek saredzēta šī jaunatnes politikas nepieciešamība, tiek izstrādāti jaunatnes politikas plāni un stratēģijas, tiek piešķirts finansējums darba ar jaunatni veikšanai<sup>5</sup>.



1.attēls: Jaunatnes politikas plānošanas dokumenti Latvijas novados un pilsētās (datu avots – Izglītības un zinātnes ministrijas ikgadējā pašvaldību aptauja)

<sup>5</sup> [http://www.izm.gov.lv/images/jaunatne/metodiskais\\_WEB\\_samazinats.pdf](http://www.izm.gov.lv/images/jaunatne/metodiskais_WEB_samazinats.pdf)



*2.attēls: Darbs ar jaunatni pašvaldībās  
(datu avots- Izglītības un zinātnes ministrijas ikgadējā pašvaldību aptauja)*

Jaunatnes politika Vecumnieku novadā nav patstāvīga politikas joma, tās plānošana, finansēšana un īstenošana balstīta vairāk konkrētu iesaistīto personu un organizāciju iniciatīvā un aizrautībā, nevis skaidrā un konkrēti definētā rīcībpolitikā. 2017. un 2018. gadā darbu ar jaunatni īstenoja biedrība “Jaunatnes smaidam” deleģējuma līguma ietvaros, kura ar 2019. gadu neplāno slēgt jaunu deleģējuma līgumu ar Vecumnieku novada domi.

Bez precīzi definētām darba ar jaunatni atbildības jomām, konkrētām mērķa grupām, konkrētām veicamajām aktivitātēm un konkrētiem sasniedzamajiem rezultātiem, darbs ar jaunatni veidojas tikai kā process, bez mērķtiecīguma un ilgtspējas.

Vecumnieku novada attīstības programmā 2013.-2019.gadam ir sekojoša darba ar jaunatni vīzija: 2019. gadā:

- Vecumnieku novadā ir jauniešiem draudzīga vide, kas sekmē jauniešu vispusīgu attīstību par izglītotiem, sociāli nodrošinātiem, veseliem un uz demokrātiskām vērtībām vēršiem sabiedrības locekļiem.
- Vecumnieku novadā dzīvo, mācās un strādā pilsoniski aktīvi jaunieši. Jauniešu veidotie uzņēmumi, sabiedriskās organizācijas un radošā darbība sniedz iedvesmu un veicina lauku atdzimšanu.



- Nevalstiskais sektors brīvprātīgā darbā ar dažādu projektu finansiālo atbalstu ir attīstījis kvalitatīvus pakalpojumus un veic atbildīgu sabiedrībai lietderīgu darbu. Tādējādi nevalstiskais sektors ir kļuvis par stipru sadarbības partneri pašvaldībai, kas var deleģēt uzdevumus un resursus.
- Nevalstiskais sektors ir spēcīgs projektu sagatavošanā un ieviešanā, un ar tā starpniecību Vecumnieku novadam ir piesaistīti būtiski starptautisko programmu līdzekļi, iegūta pieredze un sadarbības kontakti.

Šīs vīzijas piepildīšanai ir noteikts viens uzdevums: “Nodrošināt pašvaldības atbalstu aktīvajām nevalstiskajām organizācijām, veicinot to iesaisti pakalpojumu sniegšanā un pilsonisko sabiedrību Vecumnieku novadā.”<sup>6</sup>

Šī vīzija un uzdevums ir nepietiekošs pamats jaunatnes politikas un darba ar jaunatni definēšanai Vecumnieku novadā, tādēļ nepieciešama Vecumnieku novada jaunatnes politikas plāna izstrāde, kas padziļinātāk skaidrotu attīstības tendences jaunatnes jomā, jauniešu vajadzības, ļautu spriest par konkrētām rīcībām, kas sekmētu jauniešu palikšanu novadā.

Saskaņā ar Jaunatnes likumu pašvaldība ir tiesīga:

- Noteikt par darbu ar jaunatni atbildīgo pašvaldības institūciju;
- Pieņemt darbā jaunatnes lietu speciālistu — personu, kas plāno, veic un koordinē darbu ar jaunatni novadā;
- Izveidot jaunatnes lietu konsultatīvo komisiju, kas veicina pašvaldības darba ar jaunatni plānošanu un īstenošanu, kā arī jauniešu līdzdalību lēmumu pieņemšanā;
- Izveidot jauniešu centru, kura mērķis ir veicināt pašvaldības jauniešu iniciatīvas, līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē;
- Izveidot jauniešu domi, kas sekmē pašvaldības jauniešu sadarbību, pieredzes apmaiņu un iniciatīvas darbā ar jaunatni;
- Paredzēt citu kārtību, kādā veicams darbs ar jaunatni.<sup>7</sup>

Normatīvais ietvars :

- Jaunatnes likums;<sup>8</sup>
- Brīvprātīgā darba likums;<sup>9</sup>
- Eiropas Savienības jaunatnes stratēģija „Ieguldīt jaunatnē, iesaistīt jauniešus”,<sup>10</sup>
- Jaunatnes politikas īstenošanas plāns 2016. - 2020.gadam<sup>11</sup>
- Jaunatnes lietu speciālista profesijas standarts;<sup>12</sup>
- Jaunatnes darbinieka profesijas standarts;<sup>13</sup>
- Ministru kabineta noteikumi jaunatnes jomā.

<sup>6</sup> <https://vecumnieki.lv/images/dokumenti/attistibas/Programma-Vecumn-Pilnv-RED-2013-Apr.pdf>

<sup>7</sup> <https://likumi.lv/doc.php?id=175920>

<sup>8</sup> <https://likumi.lv/doc.php?id=175920>

<sup>9</sup> <https://likumi.lv/ta/id/275061-brivpratiga-darba-likums>

<sup>10</sup> <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:C:2011:161E:0021:0031:LV:PDF>

<sup>11</sup> <https://likumi.lv/ta/id/281546-par-jaunatnes-politikas-istenosanas-planu-2016-2020-gadam>

<sup>12</sup> <https://visc.gov.lv/profizglitiba/dokumenti/standarti/ps0411.pdf>

<sup>13</sup> [http://ljp.lv/sites/default/files/wp-documents/JD\\_profesijas\\_standarts.pdf](http://ljp.lv/sites/default/files/wp-documents/JD_profesijas_standarts.pdf)

## Metodiskie ieteikumi un vadlīnijas pašvaldībām:

- Izdevums „IESĀCĒJA PORTFELIS. Darbs ar jaunatni pašvaldībās”;<sup>14</sup>
- Jauniešu centra nolikumā ietveramās informācijas vadlīnijas;<sup>15</sup>
- Jauniešu informācijas punktu izveides vadlīnijas;<sup>16</sup>
- Pašvaldības jauniešu centra izveides vadlīnijas;<sup>17</sup>
- Pašvaldības jaunatnes lietu konsultatīvās komisijas nolikumā ietveramās informācijas vadlīnijas;<sup>18</sup>
- Vispārējie rādītāji darba ar jaunatni vērtēšanai pašvaldībās.<sup>19</sup>

---

<sup>14</sup> [www.izm.gov.lv/images/jaunatne/metodiskais\\_WEB\\_samazinats.pdf](http://www.izm.gov.lv/images/jaunatne/metodiskais_WEB_samazinats.pdf)

<sup>15</sup> [http://www.izm.gov.lv/images/jaunatne/pasvaldibu\\_jaun\\_pol/jaunieshu-centra-nolikuma-ietvertas-informācijas-vadlinijas\\_26-06-2009.pdf](http://www.izm.gov.lv/images/jaunatne/pasvaldibu_jaun_pol/jaunieshu-centra-nolikuma-ietvertas-informācijas-vadlinijas_26-06-2009.pdf)

<sup>16</sup> [www.izm.gov.lv/images/jaunatne/pasvaldibu\\_jaun\\_pol/jauniesu-informācijas-punktu-izveides-vadlinijas\\_26-06-2009.pdf](http://www.izm.gov.lv/images/jaunatne/pasvaldibu_jaun_pol/jauniesu-informācijas-punktu-izveides-vadlinijas_26-06-2009.pdf)

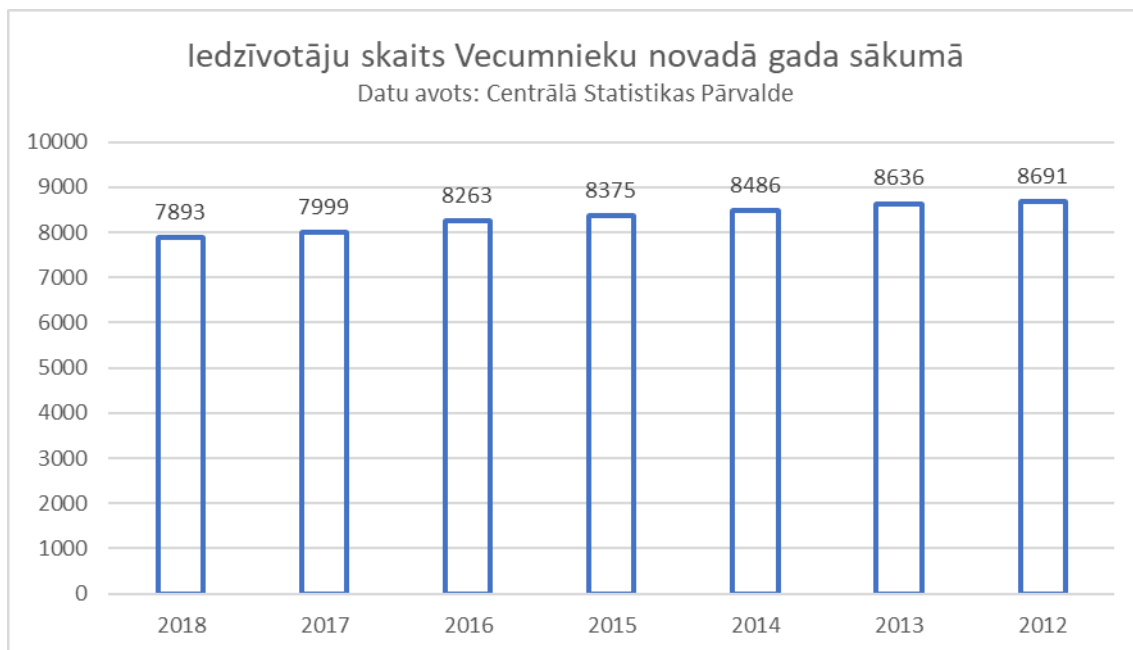
<sup>17</sup> [www.izm.gov.lv/images/jaunatne/pasvaldibu\\_jaun\\_pol/JIC\\_izveide\\_metodiskie\\_20-01-2009.pdf](http://www.izm.gov.lv/images/jaunatne/pasvaldibu_jaun_pol/JIC_izveide_metodiskie_20-01-2009.pdf)

<sup>18</sup> [http://www.izm.gov.lv/images/jaunatne/pasvaldibu\\_jaun\\_pol/pasvaldibas-jaunatnes-lietu-konsult-kom-nolik-ietveramas-inform-vadlinij\\_26-09-2009.pdf](http://www.izm.gov.lv/images/jaunatne/pasvaldibu_jaun_pol/pasvaldibas-jaunatnes-lietu-konsult-kom-nolik-ietveramas-inform-vadlinij_26-09-2009.pdf)

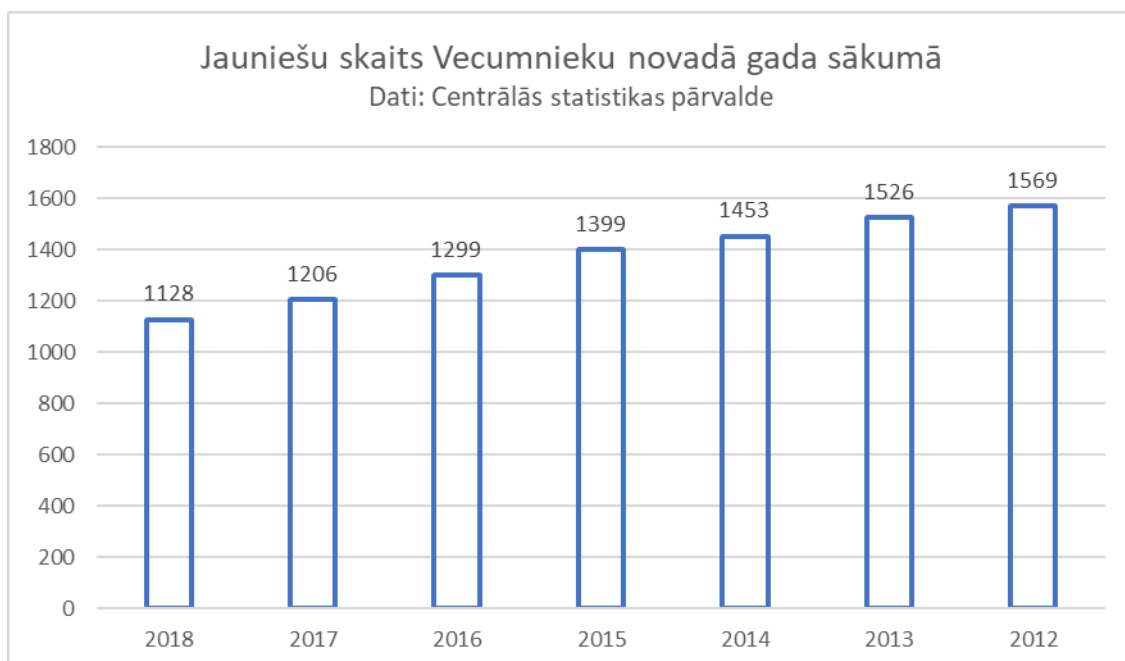
<sup>19</sup> [www.izm.gov.lv/images/jaunatne/pasvaldibu\\_jaun\\_pol/visparejie-raditaji-darba-ar-jaunatni-vertesanai-pasvaldibas\\_26-062009.pdf](http://www.izm.gov.lv/images/jaunatne/pasvaldibu_jaun_pol/visparejie-raditaji-darba-ar-jaunatni-vertesanai-pasvaldibas_26-062009.pdf)

## Vecumnieku novada jauniešu aptaujas pārskats

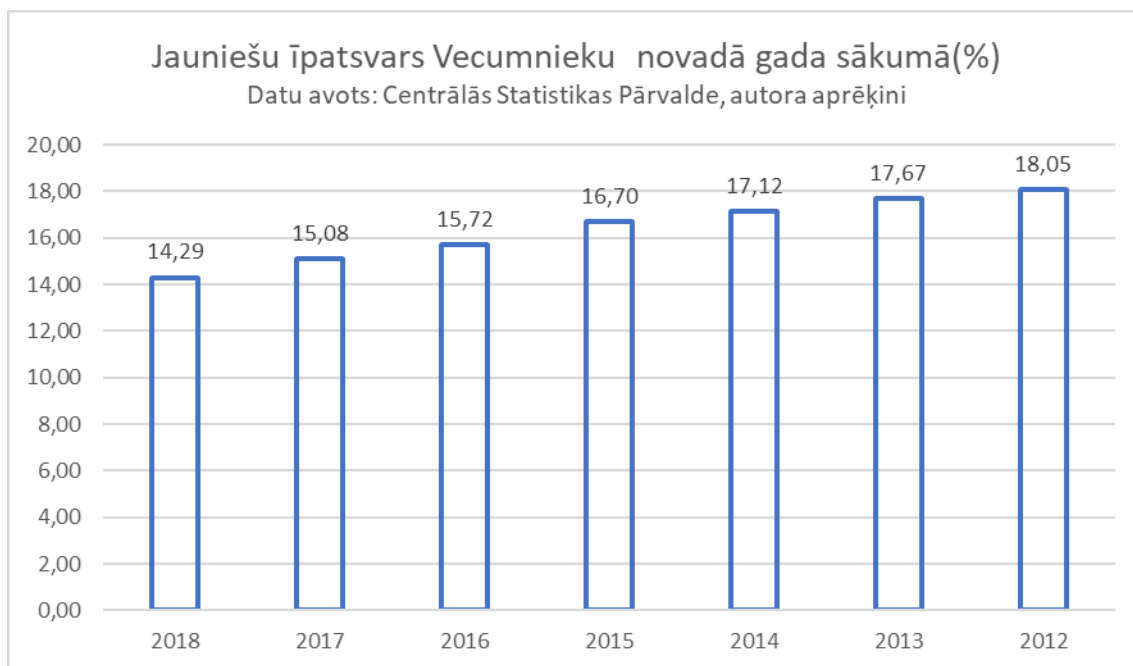
Jauniešu īpatsvars Vecumnieku novada 7886 iedzīvotāju kopskaitā 2018. gadā ir 14,29%, kas ir par nepilniem 4% mazāk nekā 2012. gadā. Vecumnieku iedzīvotāju kopējais skaits šajā laika periodā ir samazinājies par 3%, kamēr jauniešu skaits - par 12%. Tas liecina, ka novads izteikti strauji zaudē tieši iedzīvotājus-jauniešus, kamēr pārējā pārējo iedzīvotāju skaita kritums ir daudz mērenāks. Ilgtermiņā tas rezultēsies novada iedzīvotāju vidējā vecuma pieaugumā un gados vecāku cilvēku izteiktā īpatsvara pieaugumā.



1. tabula: Iedzīvotāju skaits Vecumnieku novadā gada sākumā<sup>20</sup>

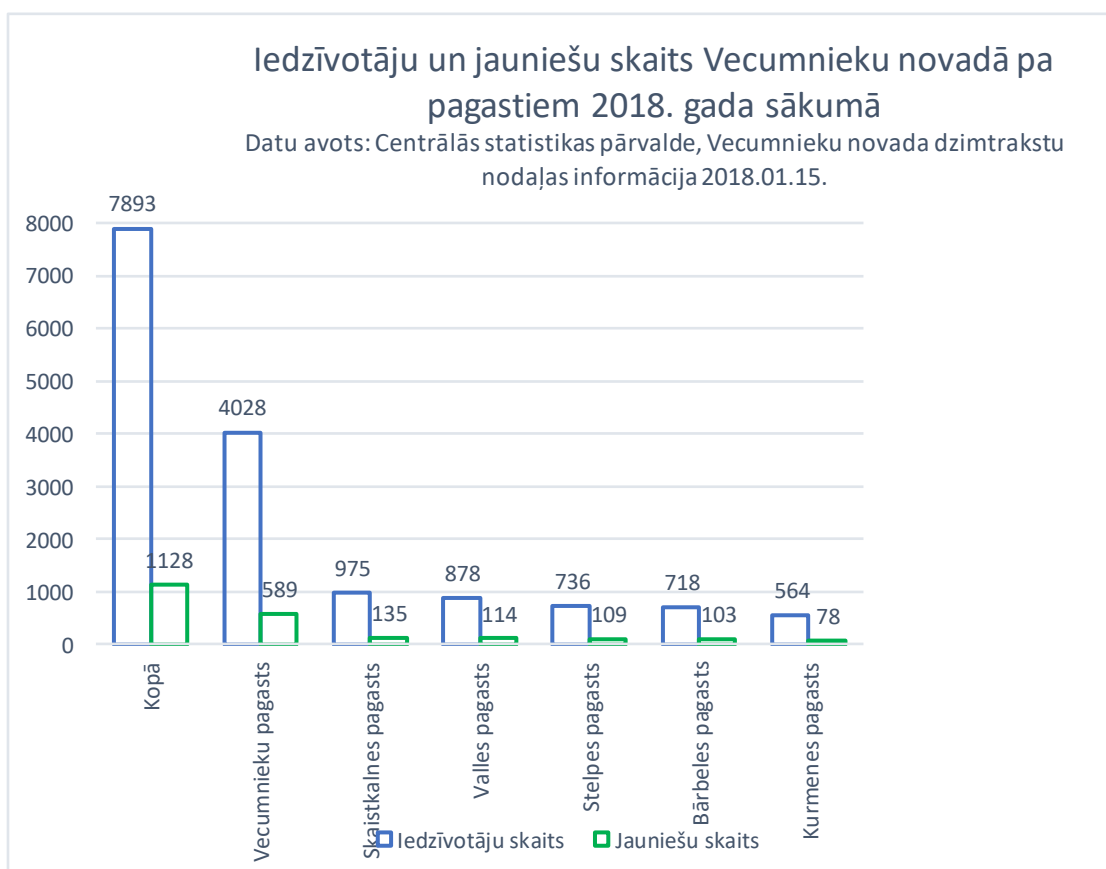


<sup>20</sup>[http://data1.csb.gov.lv/pxweb/lv/iedz/iedz\\_\\_iedzskaits\\_\\_ikgad/ISG020.px/table/tableViewLayout1/?rxid=d8284c56-0641-451c-8b70-b6297b58f464](http://data1.csb.gov.lv/pxweb/lv/iedz/iedz__iedzskaits__ikgad/ISG020.px/table/tableViewLayout1/?rxid=d8284c56-0641-451c-8b70-b6297b58f464)



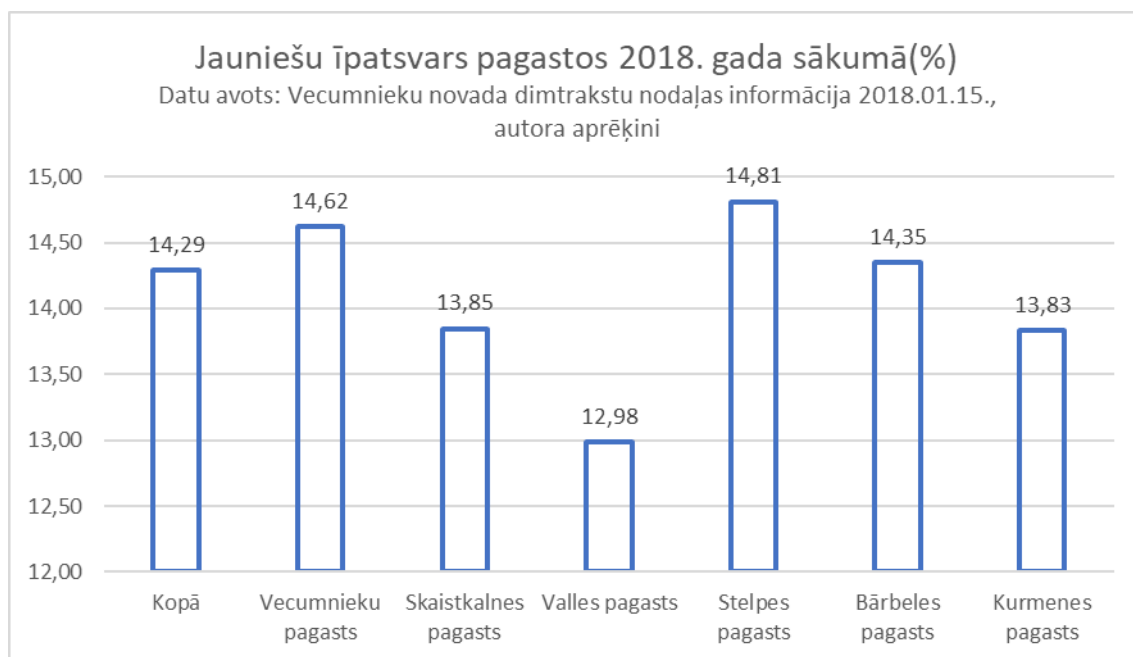
3. tabula: Jauniešu īpatsvars Vecumnieku novadā gada sākumā

Ja skatās uz atsevišķiem pagastiem, tad vismazākais jauniešu īpatsvars uz kopējo iedzīvotāju skaitu ir 12,98% Valles pagastā, bet vislielākais jauniešu īpatsvars ir 14,81% Stelpes pagastā.



<sup>21</sup>[http://data1.csb.gov.lv/pxweb/lv/iedz/iedz\\_iedzrakst/IRG040.px/table/tableViewLayout1/?rxid=d8284c56-0641-451c-8b70-b6297b58f464](http://data1.csb.gov.lv/pxweb/lv/iedz/iedz_iedzrakst/IRG040.px/table/tableViewLayout1/?rxid=d8284c56-0641-451c-8b70-b6297b58f464)

4. tabula: Iedzīvotāju un jauniešu skaits Vecumnieku novadā un pagastos 2018. gada sākumā



5. tabula: Jauniešu īpatsvars pagastos 2018. gada sākumā

Vecumnieku novadā 2017./2018. m. g. darbojas viena pamatizglītības iestāde - Stelpes pamatskola, četras vidējās izglītības iestādes- Valles vidusskola, Misas vidusskola, Skaistkalnes vidusskola un Vecumnieku vidusskola un novadā darbojas divas profesionālas ievirzes izglītības iestādes- Vecumnieku mūzikas un mākslas skola un Vecumnieku novada domes sporta skola.

Vecumnieku novadā vienīgais jauniešu centrs ir biedrības “Jaunatne smaidam” Bārbeles jauniešu māja.

Kopš 2017. gada aprīļa Vecumnieku novadā strādā jaunatnes darbinieks.

Vecumnieku novadā ir tikai viena jauniešu organizācija- biedrība “Jaunatne smaidam”, kurai kopš 2017. gada maija ir deleģēts darbs ar jaunatni pašvaldībā.

Balstoties uz informāciju no Vecumnieku novada jauniešu aptaujas, ikdienas aktivitātes absolūtajam vairākumam jauniešu notiek Vecumnieku novadā un ārpus novada jaunieši dodas parasti tikai uz kultūras un izklaides pasākumiem, kā arī, ja nepieciešama vizīte pie ārsta-speciālista. Abos minētajos aspektos Rīga ir izteikts Vecumnieku novada jauniešu "magnēts" – 34.3% novada jauniešu galvaspilsētā bauda kultūru un izklaidi, 75% apmeklē ārstus, un vēl 27.9% dodas arī iepirkties.

Lai gan vairākums - 79% - jauniešu ir apmierināti ar Vecumnieku novadu kā vietu, kur dzīvot, strādāt un pavadīt brīvo laiku, tomēr 21% pauž negatīvus novērtējumus.

Kā pamatojums kritiskiem vērtējumiem par Vecumnieku novadu izteikti bieži tiek norādīts uz brīvā laika, atpūtas un izklaides iespēju trūkumu (to minējuši 73% no jauniešiem, kuri nav apmierināti ar Vecumnieku novadu kā dzīves, darba un brīvā laika pavadīšanas vietu). Otra

visbiežāk minētā atbilde ir darba iespēju trūkums (to min 40% jauniešu), tāpat bieži minētie iemesli ir reti kursējošais sabiedriskais autobuss, nesakārtotā apkārtējā vide un jauniešu "stūrīša" trūkums.

Savukārt tie, kuri ir apmierināti ar Vecumnieku novadu kā vietu, kur dzīvot, strādāt un pavadīt brīvo laiku, savu vērtējumu pamato salīdzinoši biežāk ar to, ka Vecumnieku novads ir klusa un mierīga vieta (37%), ka tā ir dzimtā pilsēta, nav tālu no Rīgas (17%), ka šeit ir draugi (12%) un ir dažādas iespējas pavadīt brīvo laiku (16%).

Kopumā 62% jauniešu norāda, ka brīvā laika pavadīšanas iespējas ir tas jautājums, ko Vecumnieku novada pašvaldībai jārisina kā vienu no aktuālākajiem. Uz nodarbinātības jautājumu risināšanas nepieciešamību norāda 27% jauniešu, jauniešu telpas vai mājas izveidi - 25% sporta aktivitāšu nodrošināšanu - 14%, autobusu satiksmes risināšanu - 12%, jauniešu atkarība no prepbinošām un narkotiskām vielām - 12%.

Jauniešu vērtējums par to, vai viņiem ir iespējams ietekmēt pašvaldības pieņemtos lēmumus, ir izteikti kritisks - 27% uzskata, ka viņiem nav nekādu iespēju, un 45%, ka viņiem ir nelielas iespējas ietekmēt pašvaldības pieņemtos lēmumus.

Absolūtais vairākums Vecumnieku novada jauniešu ir piedalījušies skolas pasākumos (70%), kā arī interešu pulciņos un klubos (42%) vides sakopšanas talkās (38%),. Tāpat novada jaunieši ir aktīvi kultūras pasākumos (37%), brīvprātīgajā darbā (22%) un labdarības pasākumos (22%). Vismazāk jaunieši ir iesaistījušies ES strukturētā dialoga pasākumos un politiskajās partijās.

Lai gan aptaujā Vecumnieku novada jaunieši bieži vien norāda uz dažādām nepilnībām brīvā laika iespēju pieejamībā, uz jautājumu, cik lielas ir viņu iespējas pavadīt brīvo laiku tā, kā paši to vēlas, 63% sniedz pozitīvu novērtējumu. Izteikti liels gan ir arī negatīvo vērtējumu īpatsvars - 37%.

Brīvā laika aktivitātes, kuras jaunieši visbiežāk min kā nepietiekamas Vecumnieku novadā, ir: aktivitātes, kur satikt savus draugus (25%), teātris, kino, klubi (18%), sporta aktivitātes (14%) un brīvdabas pasākumi(12%).

Vairums novadā dzīvojošo jauniešu ir apmierināti ar savu pašreizējo dzīvi kopumā - vidējais vērtējums desmit punktu skalā ir 7,3 punkti. 70% jauniešu vērtē savu dzīvi ar 7 un vairāk punktiem, kas ir virs jauniešu vidējā vērtējuma. Savukārt tikai 27% vērtē savu dzīvi ar mazāk kā 7 punktiem. 4% jauniešu nespēj atbildēt uz šo jautājumu

Jautājumā par to, kādu statusu jaunieši vēlētos darba tirgū, lielākā daļa (66%) atbild, ka vēlētos būt uzņēmēji, kas dod darbu citām personām, un vēl 12% vēlētos būt uzņēmēji, kas dod darbu tikai sev un savai ģimenei. Tikai 13% vēlētos būt darba ņēmēji. Savukārt 9% vēlētos būt pašnodarbinātie.

Par jauniešu iespējām izglītībā, brīvajā laikā, nodarbinātībā u.c. Vecumnieku novada jaunieši informāciju visbiežāk iegūst no draugiem un paziņām (60%), kā arī sociālajos tīklos (60%). Populāri informācijas kanāli un avoti ir arī skola (43%), masu mediji (37%) un vecāki (35%). Visretāk informācija tiek iegūta no nevalstiskajām organizācijām un portāla [www.jauantneslietas.lv](http://www.jauantneslietas.lv).

Tikai 43% jauniešu apgalvo, ka tuvāko trīs gadu laikā noteikti nemainīs dzīvesvietu. Vēl 26% nav pārliecināti par to, mainīs vai nemainīs dzīvesvietu. Bet kopumā 31% apgalvo, ka mainīs

dzīvesvietu. No tiem 4% plāno pārcelties uz citu vietu Vecumnieku novadā, bet 27% - ārpus novada (22% uz citu vietu Latvijā, bet 5% - uz ārvalstīm).

Ārpus Vecumnieku novada būtiskākais "magnēts" ir Rīga - uz turieni plāno pārcelties 53% no tiem, kuri vispār plāno pārcelšanos. Bauska, Salaspils, Pilsrundāle un Kuldīga potenciāli piesaistīs 18% no jauniešiem, kuri pārcelsies prom no Vecumnieku novada. Tie, kas plāno pārcelties uz citām valstīm, izvēlas Lielbritāniju.

## **SVID analīze**

Lai novērtētu darba ar jaunatni īstenošanas Vecumnieku novadā stiprās un vājās puses, kā arī pastāvošās iespējas vai iespējamos draudus, ar kuriem darbs ar jaunatni sastopas vai var sastapties tuvākajā nākotnē, kā metode tika pielietota SVID analīze. Balstoties uz to, iespējams formulēt un īstenot attīstības plānu plānoto mērķu sasniegšanai.

SVID analīzes galvenais uzdevums ir jauniešu un jaunatnes darbā iesaistīto speciālistu redzējumu sadalīt iekšējos (stiprās un vājās puses) un ārējos (iespējas un draudi) faktoros. Veicot SVID analīzi tiek izvērtētas iekšējo un ārējo faktoru sniegtās priekšrocības un problēmas.

- Stiprās puses - tās darba ar jaunatni īpašības, kas Vecumnieku novadam var palīdzēt sasniegt noteikto mērķi.
- Vājās puses- tās darba ar jaunatni īpašības, kas Vecumnieku novada pašvaldībai var kavēt noteiktā mērķa sasniegšanu.
- Iespējas - tie ārējie faktori, kas Vecumnieku novada pašvaldībai var palīdzēt sasniegt noteikto mērķi.
- Draudi - tie ārējie faktori, kas Vecumnieku novada pašvaldību var kavēt noteiktā mērķa sasniegšanā.

Izveidojot šo SVID analīzi vērā tika ņemti sekojošo pasākumu un darba grupu darba rezultāti:

- Vecumnieku novada jauniešu foruma rezultāti;
- Diskusiju “Kafija ar politiķiem” Misā un Skaistkalnē , rezultāti;
- Vecumnieku novada labo darbu un ideju akseleratora rezultāti
- Vecumnieku novada jauniešu domes izstrādātais redzējums;
- Vecumnieku novada jaunatnes politikas dokumenta darba grupas sapulču laikā izstrādātas SVID analīzes.



## Stiprās puses

- Kopš 2017. gada maija Vecumnieku novadā strādā jaunatnes darbinieks;
- Spēcīgs vispārīzglītojošo izglītības iestāžu tīkls;
- Ir izveidoti mūsdienīgi informācijas kanāli ar jauniešiem aktuālo vietējā, nacionālā un starptautiskā mēroga informāciju;
- Visos Vecumnieku novada lielākajos ciemos ir pieejamas fiziskas telpas jauniešu vajadzībām;
- Spēcīgs tautas namu tīkls piedāvā vispusīgu kultūras aktivitāšu klāstu;
- Pašvaldība katru gadu organizē iedzīvotāju projektu konkursu “Iedzīvotāji veido savu vidi”, kurā novada jauniešiem ir iespēja iegūt pašvaldības finansējumu savu ideju īstenošanai;
- Jauniešiem ir pieejama interešu izglītība ārpus vispārējās izglītības iestādēm (Vecumnieku mākslas un mūzikas skola, Vecumnieku sporta skola);
- Jauniešiem ir iespēja veikt vietēja, valsts un starptautiska līmeņa brīvprātīgo darbu;
- Jauniešiem ir pieejamas brīvdabas atpūtas vietas pie ūdens (Vecais un Jaunais ezers Vecumniekos, Mēmele Skaistkalnē un Kurmenē);
- Ir pieejami āra sporta trenāžieri, sporta laukumi gandrīz visos lielākajos novada ciemos;
- Visās novada vispārējās izglītības iestādēs ir pieejami interešu izglītības pulciņi;
- Darbojās Vecumnieku novada jauniešu dome;
- Četrās no piecām novada vispārējās izglītības iestādēm ir skolēnu dome/parlaments;
- Vecumniekos un Skaistkalnē darbojās jaunsargu kustība;
- Biedrība “Jaunatne smaidam” īsteno starptautiskos projektus, programmu “Erasmus+” un “Eiropas Solidaritātes Korpus” ietvaros;
- Jauniešiem Vecumnieku novadā ir pieejamas oficiālās vasaras darba vakances, sadarbībā ar Nodarbinātības valsts aģentūru;
- Pašvaldība organizē jauno uzņēmēju atbalsta konkursu, kurā jauniešiem iesniedzot vienkārši pamatotu biznesa ideju ir iespējams iegūt pašvaldības finansiālo atbalstu;
- SIA “Latvijas Lauku konsultāciju un izglītības centrs” regulāri organizē dažādas apmācības jauniešiem;
- Jauniešiem ir pieejami bezmaksas karjeras speciālista pakalpojumi;
- Jaunajiem speciālistiem, kuri uzsāk vai plāno uzsākt darbu Vecumnieku novadā tiek piešķirts pašvaldības atbalsts;
- Visos lielākajos Vecumnieku novada ciemos ir pieejama bibliotēka.

## **Vājas puses**

- Pašvaldībā nav izstrādāta un apstiprināta stratēģija vai cits plānošanas dokuments darbam ar jaunatni, līdz ar to darbam ar jaunatni nav skaidri definēti mērķi un sasniedzamie rezultāti, netiek apkopota un analizēta informācija ar pašvaldības jauniešiem, vajadzībām un interesēm, darba ar jaunatni efektivitātes izvērtējums nenotiek;
- Jaunieši netic, ka spēj ietekmēt Vecumnieku novada domes pieņemtos lēmumus;
- Sabiedriskā transporta trūkums starp Vecumniekiem un novada ciemiem;
- Nepietiekošs interešu izglītības klāsts;
- Profesionālo izglītības iestāžu trūkums;
- Sociālā plaisa starp Vecumnieku un citu pagastu, ciemu jauniešiem;
- Sociāla plaisa starp jauniešiem un citu paaudžu iedzīvotājiem Vecumnieku novadā;
- Uzņēmējdarbības tradīciju trūkums jauniešu vidū;
- Vietējie uzņēmēji nav ieinteresēti iesaistīt jauniešus savu uzņēmumu darbībā vai jaunu uzņēmumu radīšanā;
- Dažādu tematisko vakaru trūkums novadā;
- Ģimenes pasākumu trūkums novadā;
- Tematiskās kafejnīcas/klubiņa trūkums, kur jauniešiem pavadīt brīvo laiku;
- Ārpusskolas interešu izglītība ir grūti pieejama jauniešiem ārpus Vecumniekiem;
- Speciālistu, kuriem ir pieredze darbā ar jaunatni, trūkums;
- Zemais iedzīvotāju un jauniešu blīvums sadārdzina visa veida infrastruktūru.

## **Iespējas**

- Izmantot bibliotēku telpas un darbiniekus jauniešu vajadzībām kā jaunatnes darbinieku alternatīvu;
- Iespējas izmantot valsts un starptautiska līmeņa projektu konkursus, lai iegūtu jaunu pieredzi, infrastruktūru, metodiku darba ar jaunatni veikšanai;
- Izglītības iestāžu reforma var radīt lielāku jauniešu koncentrāciju vairākās novada izglītības iestādēs, veicināt jauniešu konkurētspēju;
- Attīstīt pašvaldības sabiedrisko attiecību darbību ar jaunu kanālu izamantošanu (Snapchat, Whatsapp, Instagram), tādejādi sasniedzot lielāku skaitu jauniešu;
- Aktīvāk izmantot izglītības iestādes informācijas izplatīšanai;
- Vecumnieku novada jauniešu interneta radio kanāla izveide;
- Atpūtas vietu pie ūdens pilnveidošana un ūdens sporta veidu attīstīšana;
- Jauniešu centru/telpu uzturēšana pagastos kā jauniešu pulcēšanās vietas alternatīva izglītības iestādēm (ciemos, kur nav izglītības iestādes);
- Attīstīt jaunatnes darbinieku un/vai jaunatnes lietu speciālista sadarbību ar sporta darba organizatoriem pagastos;
- Attīstīt jaunatnes darbinieku un/vai jaunatnes lietu speciālista sadarbību ar kultūras darba organizatoriem pagastos;
- Novadā ir daudzas neaizņemtas uzņēmējdarbības nišas, kurās jauniešiem ir plašas attīstības iespējas;
- Novadā ir liels brīvo darba vietu skaits;
- Attīstīt jaunatnes darbinieku un/vai jaunatnes lietu speciālista sadarbību ar Vecumnieku novada uzņēmēju biedrību;

- Projektu nedēļu izglītības iestādēs atvēlēt tam, ka jaunieši iepazīst pašvaldības iestāžu darbu;
- Attīstīt diskusiju ciklus “Kafija ar politiķiem”, lai pilnveidotu jauniešu un lēmumu pieņēmēju dialogu;
- Salabāt saikni ar jauniešiem, kuri pamet Vecumnieku novadu;
- Pilnveidot un popularizēt mazpulku kustību;
- Attīstīt jaunatnes darbinieku un/vai jaunatnes lietu speciālista sadarbību ar novada karjeras konsultantu;
- Aktīvāk izmantot Ēnu dienu, lai jaunieši labāk iepazītu pašvaldības iestāžu darbu.

## **Draudi**

- Risks, ka dažādu iemeslu dēļ darbs ar jaunatni Vecumnieku novadā var apstāties (pašvaldības finansējuma trūkums, nespēja atrast atbilstošu darbinieku);
- Motivētākajiem jauniešiem ir risks izdegt;
- Jaunieši ar lielākajām ambīcijām visātrāk pamet dzimto novadu;
- Jauniešu skaista samazināšanās dēļ samazinās aktivitāšu apmeklējums;
- Rīgas plašo iespēju tuvums;
- Pašvaldības nespēja sekot līdzi jauniešu interesēm, un pašvaldības piedāvāto pasākumu neaktualitāte jauniešu vidū;
- Jauniešu uzņēmēju trūkums var novest pie uzņēmējdarbības panīkšanas novadā nākotnē;
- Izglītība iestāžu reforma var samazināt jauniešu pulcēšanās punktu (izglītības iestāžu) skatu novadā;
- Jaunieši nākotnē sevi neredz kā uzņēmējus vai darbiniekus Vecumnieku novadā;
- Jauniešu skaita samazināšanās;
- Valsts administratīvi teritoriālā reforma.

## STRATĒGISKĀ DAĻA

**Vīzija** – Vecumnieku novads ir jauniešiem draudzīga un pievilcīga vieta, kur tiek sekmēta jauniešu veidošanās par uzņēmīgiem, labi informētiem un izglītotiem cilvēkiem, nodrošinot pieejamu vidi un infrastruktūru, kur strādāt, saturīgi pavadīt brīvo laiku, iesaistīties sabiedriskajos procesos un veidot ģimeni.

**Mērķis**- Vecumnieku novada domes un jauniešu mērķtiecīga sadarbība, veicinot jauniešu iniciatīvas, līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē, atbalstot darbības, kas nodrošina jauniešu dzīves kvalitātes uzlabošanu novadā.

### 1. Līdzdalība

Paveicamie uzdevumi	Iespējamais finanšu avots	Atbildīgā institūcija	Sadarbības partneri	Uzdevuma izpildes termiņš			Sagaidāmais rezultāts
				2019	2020	2021	
<b>1. 1.Radīt labvēlīgu vidi jauniešu aktīvai līdzdalībai.</b>							
1.1.1.Attīstīt Vecumnieku novada jauniešu domes darbību, kā jauniešu līdzdalības instrumentu	Ikgadējā budžeta ietvaros	Jaunatnes darbinieks/ jaunatnes lietu speciālists.	Vecumnieku novada domes deputāti, Izglītības iestāžu skolēnu domes, NVO, Vecumnieku novada domes administrācija, kultūras darba organizatori.	x	x	x	1.Katru mēnesi notiek vismaz viena VNJD sēde; 2. Vismaz reizi ceturksnī VNJD iesniedz rekomendācijas Vecumnieku novada domei; 3. Vismaz divas reizes gadā notiek VNJD dalībnieku apmācības par jaunatnes politiku un jauniešu līdzdalību. 4. VNJD vismaz reizi gadā dodas pieredzes braucienā uz kādu no Latvijas

							spēcīgākajām jauniešu domēm; 5. Jaunieši ir izstrādājuši publicitātes materiālus VNJD popularizēšanai.
1.1.2.Organizēt jauniešiem informatīvos pasākumus par finansējuma piesaistes iespējām jauniešu ideju un iniciatīvu īstenošanai.	Ikgadējā budžeta ietvaros, programmas	Jaunatnes darbinieks/jaunatnes lietu speciālists	Vecumnieku novada attīstības nodaļa, NVO.	x	x	x	1. Vismaz reizi ceturksnī notiek informatīvie pasākumi par finansējuma piesaistes iespējām jauniešu ideju un iniciatīvu īstenošanai. 2. Informatīvos pasākumus katru gadu apmeklē vismaz 80 jaunieši .
1.1.3.Organizēt jauniešu un citu sabiedrības grupu kopējus pasākumus.	Ikgadējā budžeta ietvaros	Jaunatnes darbinieks/jaunatnes lietu speciālists	NVO, Vecumnieku novada sociālais dienests, , kultūras darba organizatori, sporta darba organizatori.	x	x	x	1. Vismaz reizi pusgadā notiek kāds brīvā laika, izglītojošais, sporta vai cits pasākums, kurā jaunieši sadarbojas ar citu sabiedrības grupu pārstāvjiem, kuru apmeklē vismaz 40 dalībnieki.

1.1.4. Organizēt jauniešu ideju darbnīcu, lai veicinātu jauniešu sadarbību un neformālo grupu veidošanos.	Ikgadējā budžeta ietvaros	Jaunatnes darbinieks/jaunatnes lietu speciālists	NVO, Vecumnieku novada izglītības iestādes	x	x	x	1. Reizi gadā notiek vismaz viena jauniešu ideju darbnīca, kuru apmeklē vismaz 20 jaunieši; 2. Radušās vismaz 3 jauniešu iniciatīvas, neformālās grupas vai organizācijas.
1.1.5. Nodrošināt atbalstu jauniešu iniciatīvām.	Ikgadējā budžeta ietvaros	Vecumnieku novada administrācija	Jaunatnes darbinieks/jaunatnes lietu speciālists		x	x	1. Tiek izstrādāta kārtība jauniešu iniciatīvu atbalstīšanai; 2. Ir paredzēts finansējums jauniešu iniciatīvu atbalstīšanai.
1.1.6. Izstrādāt kārtību kādā novada jauniešiem tiek piešķirts finansiāls un profesionāls atbalsts dalībai reģionāla, nacionāla un starptautiskā līmeņa pasākumos.	Ikgadējā budžeta ietvaros	Vecumnieku novada attīstības nodaļa	Jaunatnes darbinieks/jaunatnes lietu speciālists		x	x	1. Vecumnieku novadā domē ir izstrādāta kārtība, kurā atrunāts tas, kā pašvaldība atbalsta jauniešus, kuri pārstāv Vecumnieku novadu reģionāla, nacionāla un starptautiska līmeņa pasākumos.

1.1.7. Organizēt Vecumnieku novada jauniešu forumu	Ikgadējā budžeta ietvaros	Jaunatnes darbinieks/jaunatnes lietu speciālists	Vecumnieku novada administrācija, NVO	x	x	x	1. Gadā ir noorganizēts vismaz viens jauniešu forums.
<b>1.2. Veicināt jauniešu personisko izaugsmi.</b>							
1.2.1. Izveidot novada jauniešu personības pilnveides apmācību programmu/as.	Ikgadējā budžeta ietvaros, Valsts jaunatnes programmas finansējums	Jaunatnes darbinieks/jaunatnes lietu speciālists	VNJD, NVO, Vecumnieku novada attīstības nodaļa	x	x	x	1. Reizi pusgadā notikušas jauniešu personības pilnveides apmācības par personības pilnveides un attīstības tematiem; 2. Katras no apmācībām ir apmeklējuši vismaz 20 jaunieši.
<b>1.3.Sekmēt jauniešu līdzdalību lēmumu pieņemšanas procesos.</b>							
1.3.1. Izveidot Vecumnieku novada jaunatnes lietu komisiju, kura uzraudzītu jaunatnes politikas plāna izpildi un vienoti veiktu darbu ar jaunatni.	Ikgadējā budžeta ietvaros	Jaunatnes darbinieks/jaunatnes lietu speciālists.	Vecumnieku novada administrācija, NVO, VNJD, VTN, Vecumnieku novada izglītības iestādes, Vecumnieku novada sporta darba organizatori	x	x	x	1. Reizi ceturksnī notikusi vismaz viena Vecumnieku novada jaunatnes lietu konsultatīvās komisijas sēde, kuru pārstāv visi darbā ar jaunatni iesaistītie speciālisti un jaunieši.
1.3.2. Organizēt jauniešu un lēmumu pieņēmēju tikšanās.	Ikgadējā budžeta ietvaros, programmas "Erasmus+" finansējuma ietvaros	Jaunatnes darbinieks/jaunatnes lietu speciālists.	Vecumnieku novada domes deputāti, Vecumnieku novada administrācija		x	x	1. Reizi gadā notiek jauniešu un lēmumu pieņēmēju diskusiju cikls "Kafija ar politiķiem"; 2. Katru no diskusijām apmeklē vismaz 12 jaunieši un 3 lēmumu pieņēmēji.
1.3.3.Organizēt akciju "Ēnu diena" divas reizes gadā	Ikgadējā budžeta ietvaros	Jaunatnes darbinieks/jaunatnes lietu	Vecumnieku novada administrācija.	x	x	x	1. Ikgadējā ēnu dienā tiek piedāvāts ēnot vismaz 60 vakances Vecumnieku

		speciālists.					novadā; 2. Tiek organizēta vismaz viena vietējā līmeņa ‘’Ēnu pēcpusdiena’’, kurā ēnotāji un ēnojami tiek pasākuma ‘’Ēnu diena’’ darbību.
<b>1.4. Nodrošināt jauniešiem aktuālu, kvalitatīvu, pieejamu un saistošu informāciju, balstoties uz jauniešu vajadzībām.</b>							
1.4.1. Piesaistīt jauniešus Vecumnieku novada jauniešu informācijas punkta administrēšanā.	Ikgadējā budžeta ietvaros	1. Jaunatnes darbinieks/ jaunatnes lietu speciālists.		x	x	x	1. Vecumnieku novada jauniešu informācijas punkta administrēšanā darbojas vismaz viens jauniešs
1.4.2. Izveidot Vecumnieku novada jauno žurnālistu klubu.	Ikgadējā budžeta ietvaros	Jaunatnes darbinieks/ jaunatnes lietu speciālists	Vecumnieku novada pašvaldības informatīvā izdevuma ‘’Vecumnieku novada ziņas’’ redaktore.		x	x	1. Darbojas Vecumnieku novada jauno žurnālistu klubs, kurā darbojas vismaz 3 jaunieši
1.4.3. Iesaistīt Vecumnieku novada sabiedrisko attiecību speciālistus digitālo plašsaziņas līdzekļu izmantošanā.	Ikgadējā budžeta ietvaros	Jaunatnes darbinieks/ jaunatnes lietu speciālists,	Vecumnieku novada sabiedrisko attiecību nodaļa	x	x	x	1. Vecumnieku novada sabiedrisko attiecību nodaļas pārstāvis/ji vismaz trīs reizes nedēļā ievieto informāciju jauniešiem aktuālajos informācijas kanālos (Whatsapp, Instagram, Snapchat).



## 2. Uzņēmējdarbība un nodarbinātība

2.1. Sekmēt jauniešu nodarbinātību							
2.1.1. Izveidot tehniskās un/vai amatniecības interešu izglītības pulciņus/grupas.	Ikgadējā budžeta ievaros.	Vecumnieku novada izglītības iestādes	Jaunatnes darbinieks/jaunatnes lietu speciālists		x	x	1. Vecumnieku novadā darbojās vismaz trīs tehniskās vai amatniecības interešu izglītības pulciņi.
2.1.2. Saglabāt atgriezenisko saiti ar jauniešiem, kuri turpina izglītošanos ārpus novada un rast iespēju atbalstīt šos jauniešus nepieciešamības gadījumā kā jaunus speciālistus.	Ikgadējā budžeta ievaros.	Jaunatnes darbinieks/jaunatnes lietu speciālists.	Vecumnieku novada administrācija.		x	x	1. Ir izstrādāta kārtība, kādā atbalstāmi Vecumnieku novada jaunieši, kuri iegūst izglītību ārpus Vecumnieku novada un kuriem ir potenciāls atgriezties kā jaunajiem speciālistiem Vecumnieku novadā.
2.1.3. Veidot ciešāku sadarbību ar novada uzņēmējiem un veicināt skolēnu vasaras nodarbinātību	Valsts budžeta programmas finansējums	Jaunatnes darbinieks/jaunatnes lietu speciālists.	Vecumnieku novada uzņēmumi.	x	x	x	1. Katru gadu 10% oficiāli reģistrēto novada jauniešu ir guvuši iespēju strādāt oficiālajās vasaras darba vietas.
2.1.4. Organizēt apmācības par biznesa ideju iesniegšanu biznesa ideju konkursos.	Ikgadējā budžeta ietvaros	Jaunatnes darbinieks/jaunatnes lietu speciālists,	Vecumnieku novada attīstības nodaļa, Vecumnieku novada uzņēmēji	x	x	x	1. Reizi pusgadā notiek apmācības par biznesa ideju iesniegšanu biznesa ideju konkursos.

2.1.5. Organizēt jauniešu-uzņēmēju pieredzes stāstu pasākumus, kuros jauniešiem-uzņēmējiem ir iespēja tīkloties.	Ikgadējā budžeta ietvaros	Jaunatnes darbinieks/ jaunatnes lietu speciālists.	Vecumnieku novada uzņēmēji.	x	x	x	1. Vismaz reizi ceturksnī notiek kāds jauniešu-uzņēmēju pieredzes stāstu vakars.
2.1.6. Organizēt uzņēmējdarbības pieredzes stāstu vakarus.	Ikgadējā budžeta ietvaros	Jaunatnes darbinieks/jaunatnes lietu speciālists.	Vecumnieku novada uzņēmēji.	x	x	x	1. Vismaz reizi pusgadā notiek uzņēmējdarbības pieredzes stāstu vakars; 2. Katru pasākumu apmeklē vismaz 15 jaunieši.
2.1.7. Ieviest <i>Junior Achievement Latvia</i> mācību programmas visās novada skolās, integrējot šo programmu obligātajā mācību saturā vai veidojot to kā interešu izglītības pulciņu.	Ikgadējā budžeta ietvaros	Vispārējās izglītības iestādes	Jaunatnes darbinieks/jaunatnes lietus speciālists, Vecumnieku novada uzņēmēji.	x	x	x	1. Visās Vecumnieku novada vispārējās izglītības iestādēs tiek īstenota <i>Junior Achievement Latvia</i> biznesa izglītībasprogramma.

### 3. Jauniešu veselība, drošība un sociālā aizsardzība.

<b>3.1.Veidot pieejamus sociālos pakalpojumus un sociālo palīdzību jauniešiem, kā atsevišķai sabiedrības grupai, ar mērķi mazināt sociālās nestabilitātes risku</b>							
3.1.1. Organizēt informatīvos pasākumus par jauniešiem pieejamo sociālo atbalstu.	Ikgadējā budžeta ietvaros	Jaunatnes darbinieks/ jaunatnes lietu speciālists	Vecumnieku novada sociālais dienests, Vecumnieku novada sociālie darbinieki		x	x	1. Vismaz reizi ceturksnī tiek organizēti informatīvi pasākumi par Vecumnieku novada jauniešiem pieejamo sociālo atbalstu.
3.1.2. Organizēt regulāras tikšanās starp visiem sociālās aizsardzības pakalpojumu sniedzējiem, lai analizētu situāciju darbā ar krīzes situācijas nonākušajiem jauniešiem.	Ikgadējā budžeta ietvaros	Jaunatnes darbinieks/ jaunatnes lietu speciālists	Vecumnieku novada sociālais dienests, sociālie darbinieki, sabiedriskās kārtības nodaļa.		x	x	1. Vismaz reizi ceturksnī tiek visu sociālo pakalpojumu sniedzēji, lai analizētu situāciju darbā ar jauniešiem, kuri nonākuši krīzes situācijā.
<b>3.2.Veicināt veselīgu dzīvesveidu jauniešu vidū. Attīstīt pieejamu veselības aprūpi un veselības pakalpojumus jauniešiem, kā atsevišķai sabiedrības grupai</b>							
3.2.1. Iesaistīt jauniešus veselības veicināšanas pasākumos.	Ikgadējā budžeta ietvaros	Jaunatnes darbinieks/ jaunatnes lietu speciālists,	Vecumnieku novada veselības centrs, ar jauniešu veselību saistītie speciālisti.	x	x	x	1. Veselības veicināšanas pasākumos ir iesaistīti 20% novada jauniešu
3.2.2. Organizēt regulārus informatīvos pasākumus par jauniešu veselības profilaksi, reproduktīvo veselību un veselīgu dzīvesveidu.	Ikgadējā budžeta ietvaros	Jaunatnes darbinieks/jaunatnes lietu speciālists	Vecumnieku novada veselības centrs, ar jauniešu veselību saistītie speciālisti		x	x	1. Vismaz reizi ceturksnī notiek informatīvi pasākumi par veselības profilaksi, reproduktīvo veselību un veselīgu dzīvesveidu.

#### 4. Brīvais laiks un brīvprātīgais darbs

<b>4.1. Radīt iespēju ikvienam Vecumnieku novada jauniešiem pavadīt brīvo laiku atbilstoši vecumam, vajadzībām un interesēm.</b>							
4.1.1. Īstenot, pilnvērtīgu, visiem novada jauniešiem pieejamu, brīvā laika aktivitāšu piedāvājumu mobilā jaunatnes darba ietvaros.	Ikgadējā budžeta ietvaros, programmas “Eiropas solidaritātes korpuss ietvaros”, Valsts jaunatnes programmas ietvaros.	Jaunatnes darbinieks/ jaunatnes lietu speciālists.	Pagastu pārvaldes, kultūras darba organizatori, sporta darba organizatori.	x	x	x	1. Katrā no Vecumnieku novada lielākajiem ciemiem vismaz divas reizes mēnesī ir pieejams jaunatnes darbinieks, kurš īsteno mobilas, lietderīgas brīvā laika aktivitātes pieejamas visiem jauniešiem.
4.1.2. Izveidot jauniešiem pieejamu sporta infrastruktūru visos novada lielākajos ciemos.	Ikgadējā budžeta ietvaros	Vecumnieku novada administrācija	Jaunatnes darbinieks/ jaunatnes lietu speciālists.			x	1. Visos lielākajos Vecumnieku novada ciemos ir pieejams vismaz viens pilnībā aprīkots ielu vingrošanas laukums, futbola laukums, volejbola laukums un basketbola laukums.
4.1.3. Izveidot Jauniešu centru Vecumniekos.	Ikgadējā budžeta ietvaros	Jaunatnes darbinieks/jaunatnes lietu speciālists	Vecumnieku novada administrācija.		x	x	1. Vecumniekos darbojās jauniešu centrs, kurš ir regulāri pieejamas jauniešiem.
<b>4.2. Attīstīt vietējo un starptautisko brīvprātīgo darbu novadā.</b>							
4.2.1. Eiropas solidaritātes korpusa ietvaros, īsteno starptautiskos brīvprātīgā darba projektus Vecumnieku novadā.	Ikgadējā budžeta ietvaros, programmas “Eiropas solidaritātes korpuss” finansējums	Jaunatnes darbinieks/ jaunatnes lietu speciālists,	NVO		x	x	1. Vecumnieku novadā darbojās vismaz 2 Eiropas solidaritātes korpusa brīvprātīgie, kuri īsteno dažādas brīvā laika aktivitātes jauniešiem.

2. Organizēt jauniešiem brīvprātīgā darba iespējas visos lielākajos Vecumnieku novada ciemos, kuras reģistrēt vietnē <a href="http://www.brivpratigie.lv">www.brivpratigie.lv</a> .	Ikgadējā budžeta ietvaros.	Jaunatnes darbinieks/jaunatnes lietu speciālists	Kultūras darba organizatori, sporta darba organizatori, NVO	x	x	x	1. Vietnē <a href="http://www.brivpratigie.lv">www.brivpratigie.lv</a> katru mēnesi tiek publicētas vismaz 5 brīvprātīgā darba vakances no dažādām Vecumnieku novada vietām.
---	----------------------------	--	---	---	---	---	--

## 5. Neformālā izglītība.

<b>5.1. Attīstīt neformālās izglītības izmantošanu Vecumnieku novadā.</b>							
5.1.1. Organizēt apmācības novada izglītības iestāžu pedagogiem par neformālās izglītības metožu izmantošanu mācību procesā.	Ikgadējā budžeta ietvaros	Jaunatnes darbinieks/jaunatnes lietu speciālists.	Vecumnieku novada izglītības iestādes, NVO	x	x	x	1. Vismaz reizi gadā Vecumnieku novada pedagogiem tiek organizētas apmācības.
5.1.2. Organizēt jauniešu neformālās apmācības par jauniešiem aktuāliem tematiem	Ikgadējā budžeta ietvaros	Jaunatnes darbinieks/jaunatnes lietu speciālists.	NVO	x	x	x	1. Vismaz reizi pusgadā Vecumnieku novada jauniešiem tiek organizētas neformālās izglītības apmācības.
5.1.3. Organizēt speciālistiem, kuri iesaistīti darbā ar jaunatni, apmācības par neformālo izglītību un tās izmantošanu ikdienas darbā.	Ikgadējā budžeta ietvaros	Jaunatnes darbinieks/jaunatnes lietu speciālists.	Vecumnieku novada administrācija, Vecumnieku novada izglītības iestādes, kultūras darba organizatori, sporta darba organizatori, sabiedriskās kārtības nodaļa, sociālais dienests.	x	x	x	1. Gadā notikušas vismaz vienas apmācības..

## PLĀNOŠANAS DOKUMENTA ILGTSPĒJA UN IEVIEŠANA

Par Vecumnieku novada pašvaldības jaunatnes politikas plānošanas dokumentu atbildīgā institūcija ir Vecumnieku novada pašvaldība. Tās ilgtspēju nodrošinās Vecumnieku novada pašvaldības Jaunatnes lietu speciālists sadarbībā ar Vecumnieku novada Jauniešu domi, jaunatnes organizācijām un organizācijām, kuras strādā ar jauniešiem, Izglītības iestādēm, skolēnu pašpārvaldēm un citām pašvaldības un valsts institūcijām.

Par Vecumnieku novada pašvaldības jaunatnes politikas plānošanas dokumentu 2019. – 2021.gadam pārraudzību atbildīgs ir Vecumnieku novada domes izpilddirektors. Paredzēts, ka plānošanas dokumenta īstenošanu un ilgtspēju nodrošinās jaunatnes lietu speciālists vai jaunatnes darbinieks sadarbībā ar Jaunatnes lietu konsultatīvo komisiju un citām pašvaldības iestādēm un struktūrvienībām.

Veiksmīgi realizējot plānošanas dokumenta stratēģisko daļu, palielināsies to Vecumnieku novada jauniešu skaits, kuri ieguvuši profesionālo kvalifikāciju un iekļāvušies darba tirgū atbilstoši savām interesēm un spējām. Plānotās aktivitātes veicinās arī jauniešu sabiedrisko un politisko iesaisti, sociālo iekļaušanos, kā arī uzņēmējdarbības attīstību, veselīga dzīvesveida un labklājības paaugstināšanos. Vecumnieku novads būs draudzīgāka un pievilcīgāka vieta, kurā jauniešiem būtu iespēja lietderīgi pavadīt brīvo laiku, un kur jaunieši vēlētos dibināt ģimēni un izvēlētos Vecumnieku novadu par savu dzīvesvietu.

Vieni no būtiskākajiem sadarbības partneriem jaunatnes politikas veiksmīgākai un efektīvākai īstenošanai ir nevalstiskās organizācijas, kas aktīvi darbojas kā vietējā, tā arī nacionālā līmenī, pārstāvēt Vecumnieku novada jauniešu intereses.

Reizi gadā Vecumnieku novada Jaunatnes lietu konsultatīvā komisija veic Vecumnieku novada pašvaldības jaunatnes politikas plānošanas dokumenta īstenošanas izvērtēšanu novadā. Katru gadu, kopā ar ikgadējo pašvaldības budžeta projekta izstrādi, tiek izstrādāts Darbības plāns nākamajam gadam. Plānā skaidri tiek atspoguļotas plānotās darbības, saskaņā ar Vecumnieku novada Jaunatnes politikas plānošanas dokumentu, un tām nepieciešamais finansējums.

Katru gadu Vecumnieku novada jauniešu forumā jauniešiem, deputātiem un novada iestāžu vadītājiem tiek prezentēts iepriekšējā gadā paveiktais un tiek izstrādāts darbības plāns nākamajam gadam. Gada nogalē izpilddirektors, jaunatnes lietu speciālists un Jaunatnes lietu konsultatīvā komisija izvērtē plānošanas dokumenta īstenošanu novadā. Nepieciešamības gadījumā, tiek veikti grozījumi vai papildinājumi rīcības programmā.

Sistemātiski uzturot dialogu ar politikas plānošanas dokumentā noteiktām iesaistītajām pusēm, darbs ar jaunatni jāplāno un jāīsteno ciešā saskaņā ar pašvaldības, valsts un starptautiska līmeņa rīcībpolitikām un plānošanas un stratēģiskajiem dokumentiem. Jaunatnes politiku nepieciešams integrēt pašvaldības kopējā rīcībpolitikā un finansēšanas sistēmā.