



BAUSKAS NOVADA PAŠVALDĪBA

ĒTIKAS KOMISIJA

Reģ. Nr. 90009116223, Uzvaras iela 1, Bauska, Bauskas nov., LV-3901
tālr. 63922238, e-pasts: pasts@bauskasnovads.lv, www.bauskasnovads.lv

ATZINUMS

Bauskā

2023. gada 5. decembrī

Nr.3

Bauskas novada domes priekšsēdētājam Aivaram Okmanim
Bauskas novada pašvaldības izpilddirektoram Ivaram Romānovam

Bauskas novada pašvaldības Ētikas komisija 2023.gada 9. novembrī ir saņēmusi izskatīšanai Bauskas novada Bāriņtiesas locekles Sandas Trautmanes iesniegumu par Darbinieka un Darbinieka Ētikas kodeksa pārkāpumiem.

Izvērtējot Bauskas novada Bāriņtiesas locekles Sandas Trautmanes iesniegumu par Darbinieka un Darbinieka rīcību, uzklusot abu pušu viedokļus, Bauskas novada pašvaldības Ētikas komisija nolēmj:

1. Atzīt Darbinieka un Darbinieka rīcībā 2023. gada 27. aprīļa Bauskas novada pašvaldības noteikumu Nr.5 "Bauskas novada pašvaldības Ētikas kodekss" 10.punktā noteikto ētikas pamatprincipu neievērošanu, kurus Darbinieks nepietiekami izpratušas - demokrātijas normu un koleģialitātes principu ievērošana. Tāpat sarunās bija jūtama Darbinieka izdegšana, ko veicinājis lielais darba apjoms. Nākotnē tas var radīt riskus Bāriņtiesas ikdienas darbības nodrošināšanā.
2. Bauskas novada Ētikas komisija iesaka Darbiniekam un Darbiniekam darbības pilnveidei:
 - 2.1. vairāk komunicēt un skaidrot Bāriņtiesas darbiniekiem par Bāriņtiesas darbības problēmām. Informēt darbiniekus par veiksmīgu četru novada Bāriņtiesu integrāciju, uzslavēt darbiniekus par nelieliem sasniegumiem lielajās pārmaiņās, turpināt meklēt kopīgus risinājumus komandas sadarbības un uzticēšanās veidošanā;
 - 2.2. vienu reizi mēnesī visiem struktūrvienību darbiniekiem organizēt kopīgas sanāksmes, lai informētu par Bāriņtiesas darbu, problēmu risinājumiem, jaunumiem un izaicinājumiem, ar iespēju pēc sanāksmes tikties uz individuālu sarunu, pēc nepieciešamības;
 - 2.3. iespēju robežās, pēc darbinieku spējām un prasmēm, veidot darbiniekiem lietu sadales normēšanu, jo nepārdomāta darba dalīšana jeb lielais darba apjoms vienam darbiniekam, veicina darbinieku izdegšanu, mazina produktivitāti un darbinieku apmierinātību ar darbu. Lielā darba apjoma dēļ darbinieks saskaras ar pastāvīgu stresu, emocionālo nogurumu un samazinātu darba motivāciju;

- 2.4. nepieciešams veidot vienotu Bāriņtiesas organizācijas kultūru. Kopējās vērtības, uzskati, uzvedības modeļi un darba ētikas komplekss veido uzņēmuma identitāti. Ieviešot un uzturot pozitīvu organizācijas kultūru var veicināt darbinieku iesaistīšanos, motivāciju, veicināt kopējo darbinieku labizjūtu darbā, uzlabojot Bāriņtiesas kopējo darba sniegumu;
- 2.5. atlasot amatu konkursā jaunos Bāriņtiesas locekļus, informēt par Bāriņtiesas darbības specifiku, lai darbinieki būtu laicīgi informēti par dažādām ar profesiju saistītām psihoemocionālām reakcijām;
- 2.6. labizjūtas veicināšanai turpināt darbiniekiem organizēt supervīzijas, lai mazinātu ar profesiju saistītās psihoemocionālās reakcijas.

Komisijas priekšsēdētāja

Līga Jankova

Dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu