

Darbinieku individuālās mēnešalgas noteikšanas kritēriji

1. Darbinieku profesionālās kvalifikācijas un kompetences novērtēšana (3 līmeņi)

1.1. Vadītāju profesionālās kvalifikācijas un kompetences novērtēšana :

1.1.1. 3 punkti- pārsniedz prasības. Iegūtais izglītības līmenis un profesionālā pieredze (tajā skaitā vadītāja amatā) pārsniedz amatam noteiktās prasības, zināšanas regulāri tiek papildinātas ar kursiem, semināriem un rada iespēju demonstrēt augsta līmeņa profesionalitāti, izglītot citus un pildīt mentora lomu.

1.1.2. 2 punkti- atbilst prasībām. Iegūtais izglītības līmenis un profesionālā pieredze (tajā skaitā vadītāja amatā) atbilst amatam noteiktajām prasībām un rada iespēju profesionāli un patstāvīgi veikt amata pienākumus.

1.1.3. 1 punkts- neatbilst prasībām. Iegūtais izglītības līmenis un /vai profesionālā pieredze (tajā skaitā vadītāja amatā) nav pietiekami atbilstoša noteiktajām prasībām, nepieciešama izglītošanās un papildu praktiskās pieredzes iegūšana.

1.2. Speciālistu profesionālās kvalifikācijas un kompetences vērtēšanas kritēriji:

1.2.1. 3 punkti - pārsniedz prasības . Iegūtais izglītības līmenis un profesionālā pieredze pārsniedz amatam noteiktās prasības, zināšanas regulāri tiek papildinātas ar kursiem, semināriem .

1.2.2. 2 punkti - atbilst prasībām. Iegūtais izglītības līmenis un profesionālā pieredze atbilst amatam noteiktajām prasībām un rada iespēju profesionāli un patstāvīgi veikt amata pienākumus.

1.2.3. 1 punkts - neatbilst prasībām. Iegūtais izglītības līmenis un /vai profesionālā pieredze nav pietiekami atbilstoša noteiktajām prasībām, nepieciešama izglītošanās un papildu praktiskās pieredzes iegūšana.

2. Darbinieku darba snieguma novērtēšana:

2.1. Vadītāju un speciālistu darba snieguma novērtēšana (5 līmeņi):

2.1.1. 5 punkti - pārsniedz prasības. Amata pienākumi visā novērtēšanas periodā un visos kritērijos tiek veikti augstākajā kvalitātē, pārsniedzot prasības. Demonstrē izcilu darba kvalitāti un darba kultūru, sasniedzot augstus rezultātus.

2.1.2. 4 punkti - daļēji pārsniedz prasības. Amata pienākumi visā novērtēšanas periodā visos kritērijos tiek veikti augstā kvalitātē, atsevišķos gadījumos pārsniedzot prasības. Darba kvalitāte un darba kultūra, kā arī sasniegtie darba rezultāti ir virs vidusmēra.

2.1.3. 3 punkti - atbilst prasībām. Amata pienākumi visā novērtēšanas periodā un visos kritērijos tiek veikti atbilstoši prasībām. Darba kvalitāte un darba kultūra, kā arī darba rezultāti pilnībā atbilst gaidītajam.

2.1.4. 2 punkti - daļēji atbilst prasībām. Daļā amata pienākumu u atsevišķos kritērijos nepieciešami uzlabojumi. Darba rezultāti daļēji atbilst gaidītajam. Darba kvalitāte un darba kultūra ir jāpilnveido.

2.1.5. 1 punkts - neatbilst prasībām. Amata pienākumu izpilde lielākoties neatbilst prasībām. Nepieciešami būtiski darba kvalitātes un darba kultūras uzlabojumi.

2.2. Tehnisko darbinieku darba snieguma novērtēšana (3 līmeņi):

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

2.2.1. 3punkti – daļēji pārsniedz prasības . Amata pienākumi visā novērtēšanas periodā visos kritērijos tiek veikti augstā kvalitātē, atsevišķos gadījumos pārsniedzot prasības. Demonstrē augstu darba kvalitāti un darba kultūru, prot savu darba laiku izmantot efektīvi un paveikt vairāk kā tiek prasīts.

2.2.2. 2 punkti - atbilst prasībām. Amata pienākumi visā novērtēšanas periodā un visos kritērijos tiek veikti atbilstoši prasībām. Darba kvalitāte un darba kultūra, kā arī darba rezultāti pilnībā atbilst gaidītajam, efektīvi izmanto darba laiku un veic visus uzdotos uzdevumus laikā.

2.2.3. 1 punkts - daļēji atbilst prasībām. Amata pienākumu izpilde tikai daļēji atbilst prasībām. Nepieciešami būtiski darba kvalitātes un darba kultūras uzlabojumi.

3. Vadītāju un speciālistu darba apjoma novērtēšana (3 līmeņi) :

3.1. 3 punkti - palielināts darba apjoms . Regulārais darba apjoms, salīdzinot ar citiem līdzīga darba veicējiem, ir būtiski lielāks.

3.2. 2 punkti - standarta apjoms. Regulārais darba apjoms, salīdzinot ar citiem līdzīga darba veicējiem, ir optimāls.

3.3. 1 punkts - samazināts apjoms. Regulārais darba apjoms, salīdzinot ar citiem līdzīga darba veicējiem, nerasniedz standarta apjomu- ir zemāks par optimālo.