



BAUSKAS NOVADA PAŠVALDĪBA

Uzvaras iela 1, Bauska, Bauskas nov., LV-3901
tālr. 63922238, e-pasts: pasts@bauskasnovads.lv, www.bauskasnovads.lv

Noteikumi Bauskas novada domes 2024. gada 28. novembra konsolidētajā redakcijā

NOTEIKUMI

Bauskā

2024. gada 30. maijā

Nr. 4
(protokols Nr. 5, 12.punkts)

Bauskas novada pašvaldības pedagogu darba samaksas noteikumi

*Izdoti saskaņā ar Izglītības
likuma 17. panta trešās daļas 3.
punktu*

I. Vispārīgie jautājumi

1. Bauskas novada pašvaldības pedagogu darba samaksas noteikumi (turpmāk – Noteikumi) nosaka:
 - 1.1. kārtību, kādā sadala valsts budžeta mērķdotāciju (turpmāk- mērķdotāciju) Bauskas novada pašvaldības (turpmāk - pašvaldība) izglītības iestādēm pedagogu darba samaksai pirmsskolas, vispārējās izglītības un profesionālās ievirzes izglītības iestāžu pedagogiem;
 - 1.2. kārtību, kādā aprēķina pašvaldības izglītības iestāžu vadītāju mēneša darba algas likmes kārtējam mācību gadam pirmsskolas, vispārējās, speciālās un profesionālās ievirzes un interešu izglītības iestāžu vadītājiem;
 - 1.3. kārtību, kādā piešķir pašvaldības budžeta finansējumu pirmsskolas izglītības, vispārējās izglītības un profesionālās ievirzes izglītības pedagogu darba samaksai;
 - 1.4. pašvaldības sociālās garantijas pašvaldības pedagogiem.
2. Noteikumos tiek piemērots spēkā esošajos normatīvajos aktos noteiktais pedagogu profesiju un amatu saraksts.
3. Pedagogu darba slodze ir noteikta spēkā esošajos normatīvajos aktos.
4. Piemaksu par darbu īpašos apstākļos nosaka atbilstoši spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem.

II. Valsts mērķdotācijas sadales kārtība pedagogu darba samaksai pirmsskolas, vispārējās pamatizglītības, vispārējās vidējās izglītības iestādēs

5. Valsts budžeta mērķdotācija izglītības iestādēm tiek aprēķināta saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem un sadalīta atbilstoši pašvaldības noteiktajiem kritērijiem un citiem uz pedagogu darba samaksu attiecināmiem normatīvajiem aktiem:

- 5.1. Noteikumi piemērojami valsts budžeta apstiprinātā finansējuma ietvaros no kārtējā gada 1. septembra līdz nākamā gada 31. augustam atbilstoši spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, kuri nosaka pedagogu darba samaksas aprēķinu kārtību;
- 5.2. pašvaldība aprēķina un sadala mērķdotāciju izglītības iestādei, ņemot vērā izglītojamo skaitu uz kārtējā gada 1. septembri;
- 5.3. pašvaldība mērķdotācijas sadalē ievēro principu, ka izglītības iestādēs ar līdzīgu izglītojamo skaitu ir vienādas likmes, piemērojot apstiprinātus koeficientus, no kārtējā gada 1. septembra līdz nākamā gada 31. augustam.
6. Pašvaldība saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem finansējumu sadala starp vispārējās pamatizglītības un vispārējās vidējās izglītības iestādēm pēc šādiem sadales principiem:
 - 6.1. **administrācijai** (direktori, vietnieki) ne vairāk kā 15 % no kopējā novada finansējuma:
 - 6.1.1. iestādes vadītāja, vietnieku un izglītības metodiķu slodžu skaitu nosaka atbilstoši skolēnu skaitam izglītības iestādē:

Amata vienības nosaukums	Audzēkņu skaits								
	Līdz 50	51 - 100	101-150	151 - 300	301-500	501-700	701-750	751 - 800	801 un vairāk
Vadītājs	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Vadītāja vietnieks	0	0,5	1,0	1,7	2,5	3	3,5	4	4,2
Izglītības metodiķis reģionālajā metodiskajā centrā	0,3								

- 6.1.2. iestādes vadītāja mēneša algas likme tiek noteikta atbilstoši šo noteikumu III. daļai;
- 6.1.3. vadītāju vietniekiem mēneša darba algas likmi nosaka ne mazāk kā 80 % apmērā no izglītības iestādes vadītājam noteiktās mēneša darba algas likmes;
- 6.1.4. finansējuma atlikumu sadala, novirzot līdz 7% katrai izglītības iestādei no piešķirtā administrācijas finansējuma un pārējo finansējumu novirzot atbalsta pasākumiem izglītības iestādēm proporcionāli izglītojamo skaitam programmās;
- 6.1.5. ja mācību gada laikā tiek piešķirts papildus finansējums, administrācijai piešķirtais finansējums var tikt pārskatīts, ievērojot 6.1.1. – 6.1.4. apakšpunktu nosacījumus.
- 6.2. **atbalsta personālam** (logopēds, izglītības psihologs, speciālais pedagogs, sociālais pedagogs*, pedagoga palīgs, karjeras konsultants, bibliotekārs) ne mazāk kā 7 % no kopējās mērķdotācijas.

**atbilstoši izglītības iestādes nepieciešamībai un finanšu līdzekļiem*

 - 6.2.1. atbalsta pasākumiem paredzēto finansējumu sadala atbilstoši izglītojamo skaitam izglītības iestādē un speciālajās programmās, piemērojot spēkā esošajos normatīvajos aktos noteiktos koeficientus;
 - 6.2.2. atbalsta pasākumiem paredzētais finansējums novirzāms atbilstoši mērķim, un nedrīkst tikt novirzīts citu izglītības pasākumu īstenošanai, ja vien tie nav saistīti ar pedagogu papildpienākumu apmaksu saistībā ar speciālo programmu un individuālo plānu īstenošanu.
- 6.3. **pedagogu atalgojumam:**

6.3.1. tiek aprēķināta novada noteiktā pedagoga darba algas likme, piemērojot katrai izglītības iestādei koeficientu pēc formulas:

$$1 + \frac{\text{Skolēnu skaits iestādē}}{\text{skolēnu skaits novadā}} = \text{koeficients}$$

6.3.1.1. izglītības iestādēs ar izglītojamo skaitu mazāk par 100 pedagoga darba algas likme tiek noteikta atbilstoši Ministru kabineta noteikumos noteiktajai pedagoģu zemākajai mēneša darba algas likmei.

6.3.2. pedagoģiem, kuri ieguvuši 1., 2., 3. kvalitātes pakāpi, tiek aprēķināts papildu finansējums profesionālās darbības kvalitātes piemaksām:

6.3.2.1. I pakāpe - 25 EUR/mēnesī par slodzi,

6.3.2.2. II pakāpe - 50 EUR/mēnesī par slodzi,

6.3.2.3. III pakāpe - 70 EUR/mēnesī par slodzi;

6.3.3. pedagoģiem, kuri īsteno vispārējās izglītības programmas ģimnāzijā, piemēro piemaksu 10 % apmērā no mēneša darba algas par vispārējās vidējās izglītības programmu īstenošanu;

6.3.4. pašvaldība no kārtējā gada 1. septembra līdz nākamā gada 31. augustam katrai izglītības iestādei aprēķina finansējumu papildus pienākumu (darbs ar talantīgajiem bērniem, iesaiste metodiskajā darbā, skolas tēla popularizēšana, iesaiste projektos u.c.) veikšanai, tai skaitā aizvietošanai, pēc šādas metodikas:

$$\frac{\text{Atlikuma finansējums}}{\text{Kopīgais izglītojamo skaits novadā}} * \text{izglītojamo skaits iestādē}$$

6.3.4.1. finansējumu papildus pienākumu veikšanai sadala izglītības iestādē saskaņā ar tās izstrādātu kārtību.

6.3.5. izglītības iestādes vadītājam, kurš papildus sava amata pienākumiem veic citu pedagoģisko darbu, darba algas likmi par pedagoģisko darbu nosaka atbilstoši pašvaldības noteiktajai pedagoga darba algas likmei konkrētajai izglītības iestādei.

7. Izmantojot piešķirto mērķdotāciju, izglītības iestādei jānodrošina īstenotajās izglītības programmās noteiktās prasības:

7.1. izglītības iestādes vadītājs (t. sk. pirmsskolas) piešķirto mērķdotāciju sadala, t.i., tarifcē, kārtējā gada 1. septembrī saskaņā ar spēkā esošajos normatīvajos aktos noteikto kārtību, pamatojoties uz izglītības iestādes izstrādāto, ar dibinātāju saskaņoto izglītības iestādes mērķdotācijas sadales kārtību, nodrošinot pilnvērtīgu izglītības programmu īstenošanu un izglītojamajiem nepieciešamos izglītības programmā paredzētos atbalsta pasākumus;

7.2. bērnu no piecu gadu vecuma (3. izglītības posma pirmsskolas izglītojamie) izglītošanā mērķdotāciju sadala atbilstoši izglītojamo skaitam izglītības iestādē, piemērojot atbilstošus programmu koeficientus. (*grozīts ar Bauskas novada domes 28.11.2024. noteikumiem Nr. 9*)

8. Izglītības iestādes vadītājs ir atbildīgs par izglītības procesa nodrošināšanai paredzēto mērķdotāciju izlietojumu, t.i., lai budžeta gada noslēgumā – kārtējā gada 31. decembrī-tarifkācijā un pārtarifkācijās neatspoguļotais finansējums nepārsniegtu vienu procentu no izglītības iestādei piešķirtās mērķdotācijas budžeta gadā.

III. Pašvaldības izglītības iestāžu vadītāju mēneša darba algas likmes noteikšana kārtējam mācību gadam

9. Pašvaldības izglītības iestāžu vadītāju mēneša darba algas likmes noteikšanai kārtējam mācību gadam ar domes priekšsēdētāja rīkojumu ir izveidota komisija septiņu dalībnieku sastāvā (turpmāk - Komisija).
10. Komisija pašvaldības izglītības iestāžu vadītāju novērtēšanu mēneša darba algas noteikšanai kārtējam mācību gadam veic katru gadu līdz 25. augustam atbilstoši spēkā esošajiem Bauskas novada pašvaldības normatīvajiem aktiem.
11. Komisija, nosakot pašvaldības izglītības iestāžu vadītāju mēneša darba algas likmi kārtējam mācību gadam, ievēro spēkā esošajos normatīvajos aktos un šo noteikumu 1. pielikumā noteiktos kritērijus, ņemot vērā līdz 6. septembrim precizēto izglītojamo skaitu izglītības iestādē 1. septembrī.
- 11.¹ Izglītības iestādes vadītājam, stājoties amatā, ņemot vērā viņa profesionālo pieredzi un kompetenci, līdz laikam, kad dibinātājs ir veicis profesionālās darbības novērtēšanu (ne ātrāk kā 6 mēnešus no stāšanās amatā), var noteikt piemaksu: no valsts budžeta mērķdotācijas finansētas izglītības iestādes vadītājam līdz 10% no aprēķinātās pamatalgas likmes, no pašvaldības budžeta finansētas izglītības iestādes vadītājam līdz 5% no aprēķinātās pamatalgas likmes. (*Bauskas novada domes 28.11.2024. noteikumu Nr. 9 redakcijā*)
12. Komisijai ir tiesības iepazīties ar pašvaldības izglītības iestādes vadītāja darbu;
13. Komisija iesniedz Bauskas novada domē apstiprināšanai lēmumprojektu par pašvaldības izglītības iestāžu vadītāju mēneša darba algas likmi kārtējam mācību gadam.

IV. Pašvaldības finansējuma piešķiršana pirmsskolas izglītības nodrošināšanai

14. Pirmsskolas izglītības pedagogiem piemēro spēkā esošajos normatīvajos aktos noteikto zemāko mēneša darba algas likmi.
15. Pašvaldības budžeta finansējumu 1. un 2. izglītības posma izglītojamo (no 1,5 gada līdz 5 gadu vecumam) izglītošanā nodarbināto pirmsskolas izglītības pedagogu darba samaksai aprēķina: (*grozīts ar Bauskas novada domes 28.11.2024. noteikumiem Nr. 9*)
 - 15.1. atbilstoši izglītojamo skaitam attiecīgā gada 1. septembrī;
 - 15.2. izglītojamo skaitu aprēķina atbilstoši izglītojamo skaitam izglītības pakāpē un programmā;
 - 15.2.1.1. pirmsskolas izglītības programmu izglītojamo skaitam piemērojot koeficientu 1;
 - 15.2.1.2. izglītojamo skaitam, kuri apgūst speciālās izglītības programmas speciālās grupās vai integrēti, piemērojot attiecīgo normatīvajos aktos noteikto speciālās pirmsskolas izglītības programmas koeficientu.
 - 15.3. ievērojot normēto izglītojamo skaita attiecību pret vienu pedagoga mēneša darba likmi 12:1 Bauskā, Iecavā un Vecumniekos un 11:1 pārējā novada teritorijā esošajām pirmsskolas izglītības iestādēm un vispārizglītojošo izglītības iestāžu pirmsskolu grupām;
 - 15.4. izglītības iestādei, kurā tiek nodrošinātas fiziskās attīstības nodarbības baseinā, pirmsskolas sporta vai peldētapmācības pedagoga darba samaksai nosaka vienu amata likmi;
 - 15.5. papildus finansējumu paredzot 3 % apmērā atbilstoši budžeta iespējām no visa izglītības iestādē aprēķinātā pirmsskolas pedagogu darba samaksas finansējuma no 1,5 g. līdz 5 gadu vecumam, kuru var izmantot:
 - 15.5.1. papildus atbalsta personāla finansēšanai;
 - 15.5.2. pedagogu motivācijai;
 - 15.5.3. samaksai par papildu pedagoģisko darbu.

15.6. papildu finansējumu pedagogu profesionālās darbības kvalitātes piemaksām pedagogiem, kuri ieguvuši 1., 2., 3. kvalitātes pakāpi:

15.6.1. 1.pakāpe- 25 euro/mēn. par slodzi;

15.6.2. 2.pakāpe- 50 euro/mēn. par slodzi;

15.6.3. 3.pakāpe- 70 euro/mēn. par slodzi;

15.7. valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām.

16. Pirmsskolas izglītības iestāžu un vispārējo izglītības iestāžu, kuras īsteno pirmsskolas izglītības programmas, iestādes vadītāju, iestādes vadītāju vietnieku, metodiķu un atbalsta personāla atlīdzībai likmes nosaka šādi:

16.1. Pirmsskolas izglītības iestādēs (ievērojot normēto izglītojamo skaitu un programmu realizēšanas vietu skaitu)

Amata nosaukums	Līdz 100	101- 200	201-300	301 un vairāk
Iestādes vadītājs	1			
Iestādes vadītāja vietnieks (ne mazāk kā 80 % no iestādes vadītāja algas) un/vai metodiķis	1	1 1,5*	1, 25 2*	1,5 2,5*
Logopēds	Viena amata likme uz 160 1,5- 5 gadu vecuma bērniem			
Mūzikas skolotājs	Viena amata likme uz 160 1,5- 5 gadu vecuma bērniem			
Sporta skolotājs	Viena amata likme uz 240 1,5- 5 gadu vecuma bērniem			
Izglītības psihologs	Viena amata likme uz 600 1,5- 5 gadu vecuma bērniem			
Speciālais pedagogs	Viena amata likme uz 600 1,5- 5 gadu vecuma bērniem			
Sociālais pedagogs	Viena amata likme uz 600 1,5- 5 gadu vecuma bērniem			

* Programmas tiek realizētas vairākās adresēs un izglītojamo skaits programmu īstenošanas vietā, kas nav juridiskā adrese, pārsniedz 100 izglītojamus.

16.2. Vispārējās izglītības iestādes, kur tiek realizētas pirmsskolas izglītības programmas, (ievērojot normēto izglītojamo skaitu un programmu realizēšanas vietu skaitu)

Amata nosaukums	Līdz 50	51-100	101-150	151 un vairāk
Iestādes vadītāja vietnieks (ne mazāk kā 80 % no izglītības iestādes direktora algas) un/vai metodiķis	0,125 0,25*	0,5 1*	1	1 1,5*
Logopēds	Viena amata likme uz 160 1,5- 5 gadu vecuma bērniem			
Mūzikas skolotājs	Viena amata likme uz 160 1,5- 5 gadu vecuma bērniem			
Sporta skolotājs	Viena amata likme uz 240 1,5- 5 gadu vecuma bērniem			
Izglītības psihologs	Viena amata likme uz 600 1,5- 5 gadu vecuma bērniem			
Speciālais pedagogs	Viena amata likme uz 600 1,5- 5 gadu vecuma bērniem			
Sociālais pedagogs	Viena amata likme uz 600 1,5- 5 gadu vecuma bērniem			

* Programmas tiek realizētas vairākās adresēs

V. Pašvaldības finansējuma piešķiršana profesionālās ievirzes izglītības nodrošināšanai

17. Pašvaldība piešķir nepieciešamo papildus finansējumu pedagoģiskajām likmēm profesionālās ievirzes izglītības programmu īstenošanai gadījumos, kad valsts mērķdotācija nenodrošina licencēto mācību programmu īstenošanai nepieciešamo finansējumu:

- 17.1. mūzikas un mākslas profesionālās ievirzes programmās mācību plāna nodrošināšanai, kolektīvajai muzicēšanai, koncertmeistaram;
- 17.2. sporta profesionālās ievirzes programmās sporta sagatavošanas grupām, vispārējās fiziskās sagatavotības nodarbībām.
18. Pašvaldība izskata un piešķirt papildus pedagoģiskās likmes licencēto mācību programmu īstenošanai šādā kārtībā:
- 18.1. Izglītības iestādes vadītājs iesniedz ar Bauskas novada domes priekšsēdētāja rīkojumu izveidotajai komisijai nepieciešamo papildus pedagoģisko likmju skaita pieprasījumu ar argumentētu, datus un aprēķininos balstītu pamatojumu;
- 18.2. Komisija pieprasījumu izskata un saskaņo to līdz budžeta projekta apstiprināšanai;
- 18.3. Komisija sagatavo lēmumprojektu par nepieciešamo papildus finansējumu profesionālās ievirzes programmu īstenošanai un iesniedz to apstiprināšanai Bauskas novada domei.
19. Profesionālās ievirzes izglītības pedagogiem piemēro spēkā esošajos normatīvajos aktos noteikto zemāko mēneša darba algas likmi.
20. Profesionālās ievirzes izglītības iestāžu, iestādes vadītāju, iestādes vadītāju vietnieku, metodiķu, bibliotekāru atlīdzībai likmes nosaka šādi:
- 20.1. Amati, kurus nosaka profesionālās ievirzes (mūzikas un mākslas) izglītības iestādēs, ievērojot izglītojamo skaitu

Amata nosaukums	Līdz 100	101- 250	251 un vairāk
Iestādes vadītājs	0	1	1
Iestādes vadītāja vietnieks (ne mazāk kā 80 % no iestādes vadītāja algas) un/ vai metodiķis	0,4	1	2
Bibliotekārs	0	0	0,5

- 20.2. Amati, kurus nosaka profesionālās ievirzes (sports) izglītības iestādēs, ievērojot izglītojamo skaitu

Amata nosaukums	Līdz 200	201 līdz 500	501 un vairāk
Iestādes vadītājs	1	1	1
Iestādes vadītāja vietnieks (ne mazāk kā 80 % no iestādes vadītāja algas) un/ vai metodiķis	1	2	3

21. Profesionālās ievirzes izglītības pedagogiem atbilstoši pašvaldības finansēto likmju skaitam profesionālās ievirzes izglītības iestādēs tiek aprēķināts pašvaldības finansējums 3% pedagogu darba atbalstam atbilstoši budžeta iespējām. To var izmantot:
- 21.1. samaksai par papildus pedagoģisko darbu;
- 21.2. pedagogu motivācijai.
22. Profesionālās ievirzes izglītības pedagogiem, kuri ieguvuši 1., 2., 3.kvalitātes pakāpi, tiek aprēķināts papildu finansējums profesionālās darbības kvalitātes piemaksām:
- 22.1. 1.pakāpe- 25 euro/mēn. par slodzi;
- 22.2. 2.pakāpe- 50 euro/mēn. par slodzi;
- 22.3. 3.pakāpe- 70 euro/mēn. par slodzi.

VI. Sociālās garantijas

23. Pedagogam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam, izmaksā pabalstu par katru bērnu 50 % no mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā. Gadījumā, ja pedagogs papildus strādā arī citos amatos, par kuriem darba samaksa tiek aprēķināta saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu, pedagogs ir tiesīgs izvēlēties tikai vienu no amatiem, uz kura pamata iesniegt iesniegumu par pabalsta piešķiršanu. Ja abi vecāki ir darba tiesiskajās attiecībās ar pašvaldību, tiesības uz pabalstu ir katram no viņiem.
24. Pedagogam izmaksā pabalstu 50 % apmērā no valstī noteiktās minimālās mēnešalgas sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi. Pabalsts tiek piešķirts viena gada laikā, pamatojoties uz pedagoga iesniegumu. Ja vairāki ģimenes locekļi atrodas darba attiecībās ar pašvaldību, tiesības uz pabalstu ir katram no viņiem.
25. Pedagogs 24. punktā minēto iesniegumu iesniedz izglītības iestādē tās noteiktajā kārtībā. Gadījumā, ja pedagogs ir darba tiesiskajās attiecībās vairākās pašvaldības izglītības iestādēs, iesniegumu iesniedz pēc brīvas izvēles vienā no tām.
26. Pedagoga nāves gadījumā ģimenes loceklis vai persona, kura uzņēmusies pedagoga apbedīšanu, saņem vienreizēju pabalstu 100 % apmērā no pedagoga noteiktās mēnešalgas, bet ne mazāk kā minimālās mēnešalgas apmērā.
27. Lai saņemtu pabalstu, pedagoga ģimenes loceklis vai persona, kura uzņēmusies pedagoga apbedīšanu, viena mēneša laikā pēc pedagoga nāves iesniedz izglītības iestādes vadītājam iesniegumu par pabalsta piešķiršanu, kurā norāda pabalsta saņēmēja vārdu, uzvārdu, personas kodu, adresi un norēķinu kontu kredītiestādē, uz kuru pārskaitāma pabalsta summa. Iesniegumā norāda arī mirušā pedagoga vārdu, uzvārdu un miršanas datumu. Ja dokumenti noformēti un iesniegti iepriekš norādītajā kārtībā, pabalsta summa pēc iespējas drīzākā, bet ne vēlāk kā mēneša laikā pēc dokumentu saņemšanas tiek pārskaitīta uz pabalsta pieprasītāja norēķinu kontu.
 - 27.1. Gadījumā, ja pedagogs bija darba tiesiskajās attiecībās vairākās pašvaldības izglītības iestādēs, 27. punktā minēto iesniegumu persona iesniedz pēc brīvas izvēles vienā no tām.
28. Pedagogam tiek piešķirtas apmaksātas brīvdienas:
 - 28.1. sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi – trīs darba dienas;
 - 28.2. pedagoga laulību gadījumā – trīs darba dienas;
 - 28.3. ja pedagoga bērns skolas gaitas uzsāk 1. - 4. klasē – viena darba diena pirmajā skolas dienā, izņemot gadījumus, ja pedagoga prombūtne būtiski ietekmē darba gaitu izglītības iestādē;
 - 28.4. pedagogam vai tā bērnam absolvējot izglītības iestādi – viena diena izlaiduma dienā.
29. Pedagogam, kas, nepārtraucot amata (darba) pienākumu pildīšanu, sekmīgi mācās valsts akreditētā izglītības iestādē vai ārvalstu mācību iestādē, kuras izdotie diplomi tiek atzīti Latvijā, lai iegūtu amata (darba) pienākumu izpildei nepieciešamās zināšanas, studiju gala pārbaudījumu un valsts pārbaudījumu kārtošanai (arī tādēļ, lai varētu sagatavoties šiem pārbaudījumiem, izstrādāt un aizstāvēt bakalaura, maģistra, kvalifikācijas, promocijas darbu vai diplomdarbu) piešķir mācību atvaļinājumu līdz 20 darba dienām gadā, saglabājot mēnešalgu. Par vienu un to pašu studiju gala pārbaudījumu vai valsts pārbaudījumu kārtošanu nav pieļaujama atkārtota mācību atvaļinājuma piešķiršana.
30. Ja pedagogam, kas, nepārtraucot amata pienākumu pildīšanu, sekmīgi mācās valsts akreditētā izglītības iestādē vai ārvalstu mācību iestādē, kuras izdotie diplomi tiek atzīti Latvijā, lai

iegūtu amata (darba) pienākumu izpildei nepieciešamās zināšanas, tas ir nepieciešams un amata (darba) apstākļi to pieļauj, tam var piešķirt apmaksātu mācību atvaļinājumu līdz 10 darba dienām gadā semestra pārbaudījumu kārtošana vai promocijas darba izstrādei, saglabājot mēnešalgu.

31. Pedagogam ir tiesības izmantot veselības apdrošināšanu atbilstoši 2. pielikumam.
32. Iestāde Ministru kabineta noteiktajā kārtībā apmaksā darbiniekam (izņemot pārbaudes laika periodu), kurš strādā ar displeju, speciālo medicīnisko optisko redzes korekcijas līdzekļu (brīļļu) (turpmāk - brilles) iegādi, kuru ir noteicis ārsts, obligātās veselības pārbaudes kartē ir veikts ieraksts par brīļļu nepieciešamību darbam ar displeju. Iestāde brīļļu lēcu un brīļļu ietvaru iegādi vai izgatavošanu apmaksā summā līdz 100 *euro* vienu reizi trijos gados. Darbinieks izdevumu segšanai darba devējam iesniedz šādus dokumentus:
 - 32.1. iesniegumu ar lūgumu segt redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumus;
 - 32.2. attaisnojuma dokumenta oriģinālu (EKA čeku vai stingrās uzskaites kvīti), kas apliecina darbinieka apmaksātos izdevumus par speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādi, kurā norādīts darbinieka vārds, uzvārds un personas kods;
 - 32.3. derīgu obligātās veselības pārbaudes karti, kurā ir veikts ieraksts par brīļļu nepieciešamību, ja tā nav iestādes rīcībā.

VI. Noslēguma jautājumi

33. Noteikumi stājas spēkā 2024. gada 1. septembrī.
- 33.¹ Bauskas novada pašvaldības 2024. gada 28. novembra noteikumi Nr. 9 “Grozījumi Bauskas novada domes 2024. gada 30. maija noteikumos Nr. 4 “Bauskas novada pašvaldības pedagogu darba samaksas noteikumi”” stājas spēkā un tiek piemēroti no 2024. gada 1. decembra. (*Bauskas novada domes 28.11.2024. noteikumu Nr. 9 redakcijā*)
34. Ar noteikumu spēkā stāšanās brīdī spēku zaudē Bauskas novada domes 2021. gada 25. novembra noteikumi Nr. 2 “Bauskas novada pašvaldības pedagogu darba samaksas noteikumi”.

Pielikumā:

1. pielikums “Bauskas novada pašvaldības dibināto vispārējās izglītības, speciālās izglītības, profesionālās ievirzes, interešu izglītības iestāžu vadītāju darba izvērtēšanas kritēriji izglītības iestāžu vadītāju mēneša darba algas likmes noteikšanai kārtējam mācību gadam” uz 2 lp.
2. pielikums “Bauskas novada pašvaldības pedagogu veselības apdrošināšanas kārtība” uz 2 lp.

Domes priekšsēdētājs

(paraksts)

Aivars Okmanis

**Bauskas novada pašvaldības dibināto vispārējās izglītības, speciālās izglītības,
profesionālās ievirzes, interešu izglītības iestāžu vadītāju darba izvērtēšanas kritēriji
izglītības iestāžu vadītāju mēneša darba algas likmes noteikšanai kārtējam mācību gadam**

Nr.p.k.	Kritērijs		
1.	izglītības iestādes vadītāja darba intensitāte izglītība programmu īstenošanā:		
1.1.	izglītojamo skaits izglītības iestādē (visi), piemērojot koeficientu izglītības pakāpēm:	Koeficients	Aprēķina pamatalgas likmi pēc koeficientu piemērošanas (pa izglītības pakāpēm) pēc normatīvos aktos noteiktā (EUR)
1.1.1.	interesu izglītība interešu izglītības iestādē	0,5	
1.1.2.	pirmsskolas izglītība	1	
1.1.3.	pamatizglītība	1,5	
1.1.4.	profesionālās ievirzes izglītība; izglītojamie interešu izglītībā, kas nav profesionālās ievirzes izglītības iestādes izglītojamo skaitā	1 0,5	
1.1.5.	speciālā izglītība (izņemot speciālās izglītības iestādes) pirmsskola pamatskola	1,1 1,65	
1.1.6.	vidējā izglītība	2,5	
			% no 1. kritērijā noteiktās darba algas
2.	izglītības kvalitātes veicināšana un pieejamības nodrošināšana		
2.1.	izglītības pieejamības nodrošināšana: izglītības iestāde īsteno izglītības programmas vairākās adresēs: - (vairāk kā 1 km attālumā):		
2.1.1.		2 adresēs	2 %
2.1.2.		3 adresēs	3 %
2.1.3.		vairāk nekā 3 adresēs	4%
2.1.4.		2 adresēs (ja tuvāk par 1 km)	1%
2.1.5.	Sabiedrības integrācijas veicināšana (ukraiņu civiliedzīvotāju (izglītojamo) atbalsts		līdz 5 %

2.1.5. ¹	Valsts ģimnāzijas kritēriju izpilde (Bauskas novada domes 28.11.2024. noteikumu Nr. 9 redakcijā)	5%
2.2.	Dibinātāja izglītības iestādes vadītāja profesionālās darbības novērtējums, ja nevienā kritērijā nav zemāks par “labi”:	
	Vispārējās izglītības iestādes vadītājs (Valsts budžeta mērķdotācija):	
2.2.1.	Vērtējums “izcili”	līdz 25%
2.2.2.	Vērtējums “ļoti labi”	līdz 20%
2.2.3.	Vērtējums “labi”	līdz 15%
	Pirmsskolas, profesionālās ievirzes, interešu izglītības iestādes vadītājs (pašvaldības budžets):	
	Vērtējums “izcili”	līdz 15%
	Vērtējums “ļoti labi”	līdz 10%
	Vērtējums “labi”	līdz 7%
<p>Darba algas likmi aprēķina, summējot kritēriju summu (EUR) un pamatalgas likmi (EUR), kas noteikta pēc koeficientiem pa izglītības pakāpēm, nepārsniedzot 160 % no normatīvajos aktos noteiktās zemākās izglītības iestādes vadītāja mēneša darba algas likmes.</p>		

Bauskas novada pašvaldības pedagogu veselības apdrošināšanas kārtība

I. Vispārīgie nosacījumi

1. Kārtība nosaka kritērijus pedagogu (turpmāk - apdrošināmie) veselības apdrošināšanai (turpmāk - apdrošināšana), kā arī apdrošināmo tiesības un pienākumus.
2. Apdrošināšana ir sociāla garantija, saskaņā, ar kuru tiek apmaksāti apdrošināmo izdevumi par ārstnieciskajiem pakalpojumiem apdrošināšanas līgumā (turpmāk - līgums) noteiktajā kārtībā.
3. Apdrošināmie šo noteikumu izpratnē ir pašvaldības izglītības iestāžu pedagogi, kuri amata pienākumus pilda ne mazāk kā 1 (vienu) gadu un kuri:
 - 3.1. nodarbināti izglītības iestādē uz ne mazāk kā pusi no normatīvajos aktos noteiktās pedagoga darba slodzes;
 - 3.2. nodarbināti vairākās izglītības iestādēs un kopējā darba slodze ir ne mazāka kā puse no normatīvajos aktos noteiktās pedagoga darba slodzes.
- 3.¹ 3.2. apakšpunktā noteiktajā gadījumā veselības apdrošināšana tiek veikta vienā no izglītības iestādēm pēc pedagoga brīvas izvēles. Apdrošināmais izvēlētajā izglītības iestādē iesniedz izziņas, kurās norādīta darba slodze, no pārējām izglītības iestādēm, kurās pedagogs nodarbināts. Apdrošināmā pienākums ir informēt pārējos darba devējus par izglītības iestādi, kurā apdrošināmais saņems veselības apdrošināšanu. Izmaiņas apdrošināmo sarakstā tiek veiktas vienu reizes mēnesī.
4. Par polišu izsniegšanu un administrēšanu atbildīgi ir izglītības iestādes vadītāji.
5. Atbildīgā persona informācijas apmaiņā ar apdrošinātāju un izglītības iestādēm ir Bauskas novada administrācijas darba aizsardzības galvenais speciālists (turpmāk - atbildīgā persona).

II. Apdrošināmo tiesības un pienākumi

6. Apdrošināmajiem ir tiesības saņemt informāciju par piešķirto apdrošināšanas programmu un papildu apdrošināšanas programmām, kā arī par iespējām apdrošināt tuviniekus (laulāto, vecākus un bērnus).
7. Apdrošināmajiem, veicot pilnu polises apmaksu no saviem personīgajiem finanšu līdzekļiem, ir tiesības saņemt papildus apdrošināšanas programmas līgumā noteiktajā kārtībā.
8. Apdrošināmajiem, piemaksājot no saviem personīgajiem finanšu līdzekļiem, ir tiesības veikt apdrošināšanu tuviniekiem (laulātajam, vecākiem un bērniem) līgumā noteiktajā kārtībā.
9. Maksājums par papildu apdrošināšanas programmu un/vai tuvinieku apdrošināšanu, jāveic vienā maksājumā 10 (desmit) kalendāro dienu laikā no rēķina saņemšanas.
10. Darba tiesisko attiecību vai amata pilnvaru izbeigšanās gadījumā apdrošināmajiem, pēc izvēles, ir tiesības:
 - 10.1. turpināt izmantot saņemto veselības apdrošināšanas programmu, individuāli vienojoties ar apdrošinātāju, apmaksājot veselības apdrošināšanas polisi no personīgajiem finanšu līdzekļiem, par to informējot darba devēju 5 (piecas) darba dienas pirms darba

tiesisko attiecību vai amata pilnvaru izbeigšanas;

- 10.2. neturpināt izmantot veselības apdrošināšanas pakalpojumus un apdrošināšanas karti nodot darba devējam darba attiecību pēdējā darba dienā (darbinieka veselības apdrošināšana ar šo brīdi tiek izbeigta).
11. Apdrošināšanas kartes nodošanas gadījumā apdrošināmo personīgie finanšu līdzekļi, kas izlietoti par papildus apdrošināšanas programmu iegādi, netiek atlīdzināti.
 12. Apdrošināmais, kurš bijis nodarbināts Bauskas novada pašvaldības izglītības iestādē vismaz vienu gadu, uzsākot darba attiecības citā Bauskas novada pašvaldības izglītības iestādē, ir tiesības pēc pārbaudes laika saņemt apdrošināšanu, ja laika posms starp darba attiecību izbeigšanu un jauna darba līguma noslēgšanu, nepārsniedz divus mēnešus un apdrošināmais nav saņēmis atlaišanas pabalstu.
 13. Gadījumā, ja apdrošināmais nodarbināts vairākās pašvaldības izglītības iestādēs, tad veselības apdrošināšana tiek veikta tikai pamata darba vietā, kurā iesniegta algas nodokļa grāmatiņa un apdrošināmā pienākums ir informēt pārējos darba devējus par iestādi, kurā apdrošināmais saņems veselības apdrošināšanu. Izglītības iestādes vadītājam ir pienākums pārliecināties, kur apdrošināmais saņems veselības apdrošināšanu.
 14. Ja apdrošināmais darba tiesiskās attiecības turpina citā Bauskas novada pašvaldības izglītības iestādē, apdrošināmajam ir tiesības turpināt izmantot saņemto apdrošināšanas polisi. Iestādes veic savstarpējus grāmatvedības norēķinus, saglabājot apdrošināmajam izsniegto polisi.

Domes priekšsēdētājs

(paraksts)

Aivars Okmanis